

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sajópálfala Község Önkormányzata



2022 - 2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	12
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	44
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	65
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	76
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	84
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	89
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	91
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	93
1. A HEP IT részletei	93
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	93
Jövőképünk.....	94
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	96
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	140
3. Megvalósítás	150
3.1 A megvalósítás előkészítése	150
3.2 A megvalósítás folyamata	150
3.3 Monitoring és visszacsatolás	153
3.4 Nyilvánosság	153
3.6 Érvényesülés, módosítás	155
4. Elfogadás módja és dátuma	156

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

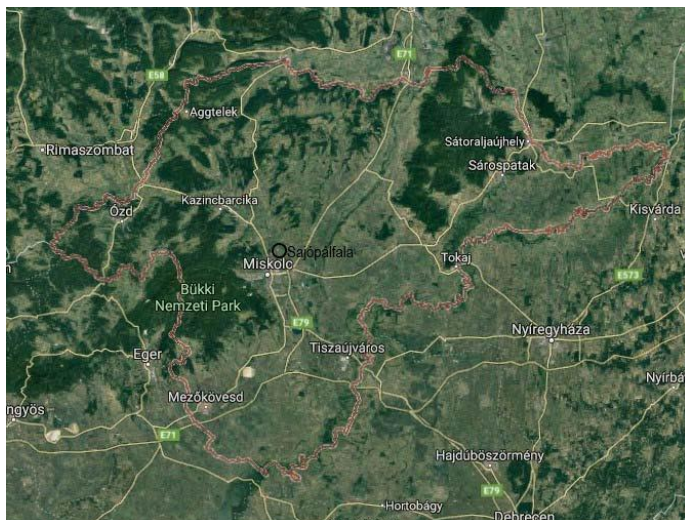
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Sajópálfa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Földrajzi elhelyezkedés



(Forrás: Google maps)



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Sajópálfala község Borsod-Abaúj-Zemplén megye Miskolci járásában, Miskolctól 12 km távolságra északkeleti irányban, Borsod és Abaúj határán található.

A Sajó-menti hordalékkúpon helyezkedik el. A község déli határa közelében folyik a Sajó, a település belterületén halad keresztül a Kis-Sajó. Északkeleti irányból enyhe lejtésű dombok tekintenek az alattuk megbúvó községre, melyet a Sajó irányában szántók, rétek, gyepek, legelők határolnak. Északkeleti határa már az abaúji térséghez tartozó Szikszó.

Infrastruktúra

Sajópálfala közúti kapcsolatai kiválóak: a 3. sz. főút arnóti csomópontjánál letérve, Arnóton keresztül érhető el, de megközelíthető Miskolc felől a 26-os sz. útról leágazva, Szirmabesenyőn át, Sajóvamoson keresztül is.

Az elmúlt 10-15 évben jelentős mértékben átalakult a község közlekedési infrastruktúrája. Ez főként a tömegközlekedés szempontjából hozott változást. A korábbi egyetlen autóbusz állomás helyett ma már több helyen is megállnak a távolsági járatok. Az új buszmegállók létesítésével a központtól távolabb eső utcákban lakók számára is könnyebben elérhetővé vált a tömegközlekedés.

Kötőtpályás közlekedés nem érinti a települést, a legközelebbi vasútállomás Szirmabesenyőn, illetve Miskolcon található.

Sajópálfala történelme

Sajópálfala középkori eredetű település, első írásos említése egy oklevélben 1320-ból való. Feltételezések szerint az Ákos nemzetség, Pál nevű tagja birtokolta a területet, ő lehetett a falu névadója.

A török hódoltság alatt a település csaknem elnéptelenedett. Az újratelepítésről a terület későbbi új birtokosa a Keglevich család gondoskodott a Rákóczi szabadságharc után. Ekkor érkeztek Sajópálfalára Kárpátaljáról a görög-keleti vallású ruszinok, akik a mai napig jelentős szerepet játszanak a település életében. Hitükről tanúskodik a falu címerében található keleti kereszt is.

A településen működő szolgáltatások

Sajópálfalán a közműellátottság teljes körű.

Önkormányzat

A község önkormányzata a Sajóvamosi Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltségként működik.

A településen Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat is alakult.

Nevelés-oktatás

Sajópálfala központjában, a polgármesteri hivatal épületének földszintjén kapott helyet a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde, amely 2 éves kortól az iskolaérettségig várja a település gyermekeit.

Sajópálfalán iskola nincs, az általános iskolás gyermekek nagy része a szomszéd településre, a Kormányhivatal által kijelölt Sajóvamosi Arany János Általános Iskolába jár, ahová reggel és délután 1-1 menetrend szerinti járat közlekedik.

Egészségügy

Településünkön a települési önkormányzati feladatok tekintetében az egészségügyi alapellátás biztosított. Heti két alkalommal: kedden és csütörtökön jár ki a háziorvos és a fogorvos is hetente kétszer, hétfőn és pénteken rendel.

A védőnői ellátás Arnóttal közös.

A korábban a Paracelsus Pharma Bt. által üzemeltetett gyógyszerár sajópálfalai fiókja 2018 évben bezárt, azóta gyógyszerár nincs a településen.

Szakrendelések Miskolcon érhetők el.

Szociális ellátás

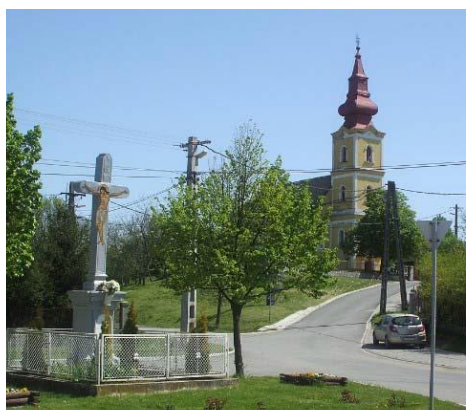
Sajópálfalán a családsegítéssel, házi segítségnyújtással kapcsolatos feladatokat a Felsőzsolcai Családgyógyászati Központtal való társulás keretében biztosítjuk, amely évek óta rendkívül hatékonyan működik.

Kulturális- és hitélet

Az elmúlt évek jelentős változásai közé sorolható, a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi könyvtár átmenetileg a polgármesteri hivatal dísztermében helyet kapó kihelyezett könyvtárszolgáltatása.

A település lelki-, szellemi-, kulturális életében a legjelentősebb szerepet a görög-katolikus egyház tölti be.

Sajópálfala nevezetességei, legfőbb látnivalói



A Szentlélek leszállása görögkatolikus templom

Sajópálfala község legjelentősebb, egyedi tájértéket képviselő építészeti emléke a XVIII. században, barokk stílusban épült görögkatolikus templom.

A templom 70-140 cm vastag vegyes kőfalazatú. Az 1892-ben emelt, 30 m magas toronyban három harang lakik. Az eperjesi falfaragók és kárpátaljai festő-mesterek által

készítet ikonosztázion a toronnyal egyidős. A képállvány fafaragásai nagyon értékesek.

A templom érdekessége továbbá a keleti egyházban szokásos két kántorszék, a kléroszok számára készült félkör alakú hangvetők az ikonosztáz mindkét oldalán.

Itt őrzik a görögkatolikus hitéletben jelentős szerepet betöltő Szűz Mária kegyképet, amely a települést fontos búcsújáró helyé teszi. Része az Európán átívelő, Mariazell és Csíksomlyó közötti Mária-zarándokútnak. A település éppen a zarándokút felezőpontjában áll.

Könnyező Szűz Mária kegykép

A XVIII. sz. elejéről származó, vászonra festett, Máriát és a kis Jézust ábrázoló kép alkotóját nem ismerjük. A Mária – kép 1717. január 6-tól február 16-ig könnyezett véres könnyekkel. A pálfalvai Mária– kép véres könnyezése egyik volt a XVII–XVIII. század fordulóján, több helyen feljegyzett Mária - jelenéseknek.

A kép a csodás könnyezést követően hosszú időre elkerült a településről. Hosszas kutatást követően az település akkori paróchusa a Pécs-ürögi templomban talált rá, ahol oltárképként volt elhelyezve.

A kegyképet végül a megtalálását követően csak évekkel később, 1973. októberében hozták haza. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Értéktár Bizottság 2014. február 5-i ülésén felvette a Megyei Értéktárba a Sajópálfalvai Kegyképet és a hozzá kapcsolódó búcsújárást.



Irmologion

Kevesen tudják, hogy a magyarországi görög katolikusság legrégebbi kottás énekeskönyve Sajópálfaláról származik. 1755-ös dátum szerepel benne. Kézzel másolta azt Fekete (Fetko – Csarni) János kántor, Sajópálfalván. Minderről az énekeskönyv feljegyzései tanúskodnak. (Megtalálható az Egri Érseki Könyvtárban.)

Egyedi és igényes művészi kivitelű maga a rajz, a festés is ebben a könyvben, de ennél is nagyobb érték az a dallamvilág, amelyet tartalmaz. Megőrzi, és forrásaiban mutatja be azt a szláv dallamkincset, amely aztán a magyar nyelv hatására módosult ugyan, de - alapvonalait megőrizve - liturgikus énekeinkben ma is jelen van. Szakemberek meghatározó jelentőségűnek tartják a sajópálfalvai énekeskönyvet (irmológiont) a magyar görögkatolikus egyház mai dallamainak megértése, gyökereinek megtalálása szempontjából.

A Kenethozókról elnevezett női monostor

A monostor egyházmegyei jogú, vagyis jogilag a mindenkori püspök fennhatósága alatt áll.

Szerzetesközösségünk Sajópálfalán a 2016-ban fölszentelt monostorban kapott helyet, amit a Szent Kenethozók pártfogása alá helyeztek a jelenlévő szertartást végző főpapok. A

kenethozó asszonyok, akik az Úr föltámadásának első tanúi, az örömhírt elsőként adták tovább a tanítványoknak.

A monostor hét nővér befogadására alkalmas és egy vendégszoba biztosítja a lehetőséget az érdeklődőknek, imádságos csendre vágyóknak, hogy bekapcsolódjanak a közös imádságokba.

Napjainkat a zsolozsma végzése, a kétkezi munka határozza meg a testvéri közösségben, a keleti monasztikus eszmény szellemében.



Zarándokház

A településre érkező zarándokok számára szálláshely épült. A korábban óvodaként működő épület jelenleg zarándokházként várja azokat a zarándokokat, akik a településünk büszkesége: a Könnyező Szűz Mária kegykép miatt érkeznek településünkre, illetve a csoportos

zarándoklatok, táborok résztvevői számára.

Elhelyezési lehetőségek 25 (maximum 30) főre. Tisztálkodási lehetőség nemek szerint elkülönített illemhelyiségekben. Előadó terem maximum 50 fő befogadására alkalmas. Autóval érkező vendégeink udvarunkban biztonságos és díjmentesen parkolhatnak.

Lelkigyakorlatos ház

A 2019. évben nyitotta meg kapuit a szintén a zarándokoknak szállást adó lelkigyakorlatos ház. Lelkigyakorlatoknak, és főként egyéni zarándoklatoknak ad otthont, lelki és testi feltöltődésre alkalmas körülményeket biztosítva az ide látogató imádkozni, elmélkedni vágyóknak.

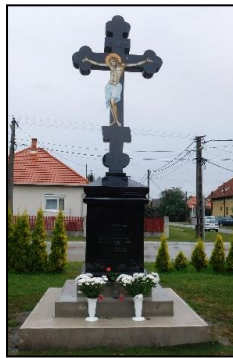


Úti ikon



Sajóvámos felől a községünkön átutazókat, zarándokokat és helybéli lakosokat egy úti ikon fogadja, amely az Istenszülő Szűzanyát ábrázolja gyermekével.

Ruszin-kereszt



A kereszt a Sajópálfalai Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat és Sajópálfala Község Önkormányzatának Képviselő-testületi tagjai támogatásával készült 2017-ben.

Szent István király fából faragott szobra



A település főterének kiépítését követően a Sajópálfalán rendezett millenniumi-ünnepségre készült 2000-ben. Magyarország legnagyobb fából faragott mellszobra.

I. világháborús emlékmű



Hazánk ősi magyar jelképe, a turulmadár a településünk I. világháborúban elhunyt hősei tiszteletére állít emléket. Az emlékmű a Ruszin-kereszthez hasonlóan a buszforduló mellett kapott helyet 2019-ben.

Tájház



Az 1900-as évek elején, a település központjában épült, hagyományos ruszin építészeti stílusjegyeket viselő épület. Jellegzetessége a gazdagon díszített, festett oldaltornácos elrendezés. Kontyolt nyeregtetője cserépfedéses. Tájházzá alakításáról az önkormányzat 2017. évben döntött, majd azt követően A településkép védelméről szóló 6/2018 (VI.07) rendeletben foglaltak szerint helyi védelem alá vette.

Az idelátogatók rendezett településképpel, gondozott közterekkel, karbantartott épületekkel, ápolt zöldterületekkel találkoznak. Mindez az itt élők igényességéről, a lakókörnyezetük szeretetéről, az egymás iránti tiszteletről tanúskodik.

Sajópálfala az Arnóttól Boldváig húzódó útra felfűzött települések egyik gyöngyszeme.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	693	bázis év
2017	692	99,86%
2018	694	100,29%
2019	679	97,84%
2020	690	101,62%
2021	n.a.	-



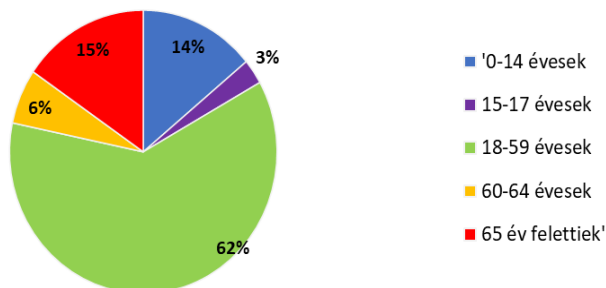
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázatban szereplő szám adatok alapján az látszik, hogy a település lakosságszáma évről évre szinte alig változik. Nem figyelhető meg sem folyamatos csökkenő, sem folyamatos növekvő tendencia. A település rendezett képe és a megyeszékhelyhez való közelsége miatt továbbra is népszerű cél a lakás-vásárlók körében.

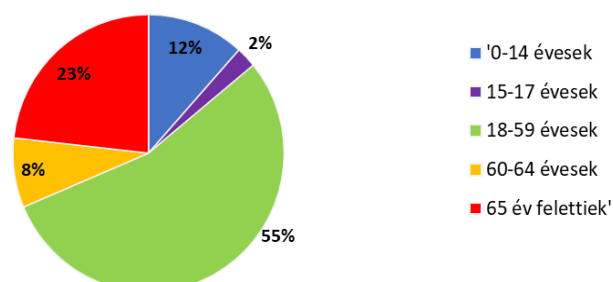
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	350	370	720	48,61%	51,39%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			24	3,33%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	49	43	92	6,81%	5,97%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	9	19	1,39%	1,25%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	215	202	417	29,86%	28,06%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	22	30	52	3,06%	4,17%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	54	86	140	7,50%	11,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



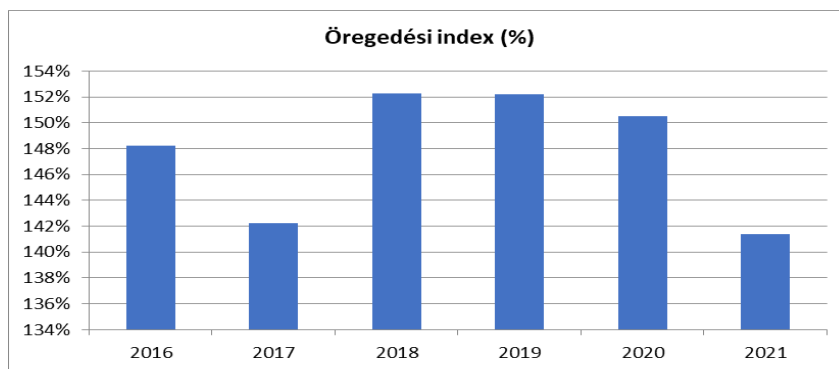
Sajópálfa állandó népesség száma 2019-ben 720 fő. A településen a lakónépesség kor szerinti összetételét tekintve, az aktív korúak (18-69 évesek) aránya a legmagasabb: 57,92% (417 fő). Ezt a korcsoportot követi másodikként a 65 év felettiek korosztálya, amely 140 fővel önmagában is számottevően a lakosság 19,44%-át teszi ki. A 60 és 64 év közötti korosztállyal együtt ez 26,67%, tehát több, mint a teljes állandó lakosság negyede. Ezzel szemben a 18 év alattiak létszáma mindössze 111 fő, amely arányait tekintve a lakónépesség 15,42%-a.

Megfigyelhető, hogy kisgyermek kortól egészen a 18-tól 59 éves korig terjedő korosztályig a férfiak aránya (összesen: 51,89%) minden korcsoportban magasabb a nőknél (összesen: 48,11%), azonban 60 és 64 éves korcsoporttól a férfiak és nők aránya a visszájára fordul. Az említett korosztályba tartozók esetében az 52 fő 42,31%-a férfi és 57,69%-a nő, míg a 65 év feletti korcsoportban ez az arány a nők esetében már 61,43%, míg a férfiakéban mindössze 38,57%. Ez igazodik a férfiak országos szinten is kimutatottan alacsonyabb átlagéletkorának alakulásához.

A lakosság életkor szerinti megoszlását a következő táblázat és diagram mutatja:

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	126	85	148,24%
2017	128	90	142,22%
2018	134	88	152,27%
2019	140	92	152,17%
2020	143	95	150,53%
2021	140	99	141,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Bár a településen évről évre egyre magasabb az idősek száma, a gyermeklétszám is növekvő tendenciát mutat. Ennek ellenére folyamatát tekintve az öregedési indexben nem figyelhető meg számottevő változás, amely akár néhány éven belül előidézhetné a település népességének jelentős megfiatalodását.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-27,10
2017	-2,89
2018	4,33
2019	-29,13
2020	20,45
2021	n.a.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen az oda-, és elvándorlók száma évről évre változó, nem figyelhető meg egyértelműen sem növekedés, sem csökkenés. Míg a jelenlegi családtámogatási rendszer ösztönzőleg hat az idevándorlásra, addig a régió nem túl kedvező munkaerőpiaci adottságai már évek óta növelik az elvándorlók számát.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-1,43
2017	2,89
2018	-5,77
2019	4,37
2020	-8,77
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az ide-, és elvándorlásokhoz hasonlóan az élve születések és halálozások különbségének száma sem követ egységes tendenciát, nincs megfigyelhető séma, így nehezen vezethetők vissza általános társadalmi, gazdasági, egészségügyi okokra.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Alapvető küldetésünk, hogy biztosítsuk az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését.

Sajópálfa Község Önkormányzata még az alábbi küldetést tekinti sajátjának: A múlt történelmi és természeti értékeit megőrizni fontos feladatunk. Ezen túlmenően a változások előidézőiként az utókor számára maradandót alkotni és hátrahagyni szintén lényeges küldetés. Megfelelni a helyi lakosok igényeinek, ugyanakkor világunk változást sürgető kihívásainak is. A település életét felelősen irányítani, gazdasági, társadalmi és környezeti adottságait minél teljesebb mértékben kihasználva fejlődését elősegíteni és a különböző forrásokat felkutatva cselekedni. A település gazdasági növekedését felgyorsítani, a lakosság életkörülményeit javítani, úgy, hogy közben megőrizzük a helyi hagyományokat, szokásokat és értékeket, valamint figyelembe vesszük az

esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során. A település mindenkié, aki közösségünk életét megőrizni, építeni és jobbra tenni akarja.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sajópálfa Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 2/2016 (III.31.) önkormányzati rendelet,
- Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testületének rendelete a szociális ellátásokról szóló 2/2016 (III.31) rendelet módosításáról,
- A Felsőzsolcai Szociális és Gyermejjóléti Intézményfenntartó Társulás társulási megállapodása,
- Sajópálfala község településrendezési terve és településfejlesztési koncepciója,
- Sajópálfala Község Önkormányzatának vagyongazdálkodási terve,
- Sajópálfala Község Önkormányzatának gazdasági programja,
- Sajópálfala község falugondnoki szolgálatának szakmai programja.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Sajópálfala Község Önkormányzata 2012 óta tagja a Felsőzsolcai Szociális és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulásnak. A társulás a szociális és gyermekjóléti feladatokat a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központon keresztül látja el. Illetékessége Sajópálfala községben kiterjed az étkeztetésre, a család- és gyermekjóléti szolgáltatásokra, a házi segítségnyújtásra, illetve az időskorúak nappali ellátására.

Ezen túl Sajópálfala Község Önkormányzata 2021-ben feladat-ellátási szerződést kötött a Dr. Csiba László Integrált Szociális Intézménnyel jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítésére és üzemeltetésére.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok nagy része rendelkezésre állt. A helyzetelemzés alapját statisztikai adatok legnagyobb részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisból gyűjtöttük össze. Segítséget nyújtottak továbbá a releváns adatok összegyűjtéséhez az önkormányzat, valamint az önkormányzat társszervei és intézményei nyilvántartásai és statisztikái.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység kifejezés/fogalma alatt elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki(k) tartósan a létminimum szintje alatt él(nek), és szinte esélye/ük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen(ek). A mélyszegénység igen összetett jelenség, amelynek oka többek között a társadalmi és gazdasági hátrányokban, az iskolai végzettség és a foglalkoztatottságbéli hiányokban mutatkozik meg, és ezáltal súlyos megélhetési zavarokhoz vezet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában (is) jelentkezik.

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet –a törvényben meghatározott eseteket kivéve -az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás, illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz.

A cigányság területileg egyenetlenül helyezkedik el az országban. A területi eltérések jelentősek mind a teljes lakosságon belüli, mind pedig a roma népességen belüli arányszámokat tekintve. Az ország több megyéjében a teljes lakossághoz viszonyított arányuk 3 százalék alatt marad, miközben Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megyében a 15 százalékot is megközelíti. A területi különbségek legmarkánsabban alacsonyabb területi szinten, a települések szintjén jelentkeznek, egyes településeken, településcsoportokban többségben élnek a romák.

Bár Sajópálfala Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében fekszik a romák száma elenyésző. Településünkön a 2011. évi népszámlálás során senki nem vallotta magát romának. Becsléseink alapján a romák száma 8-10 főre tehető, lakosságszámhoz képest nem számottevő.

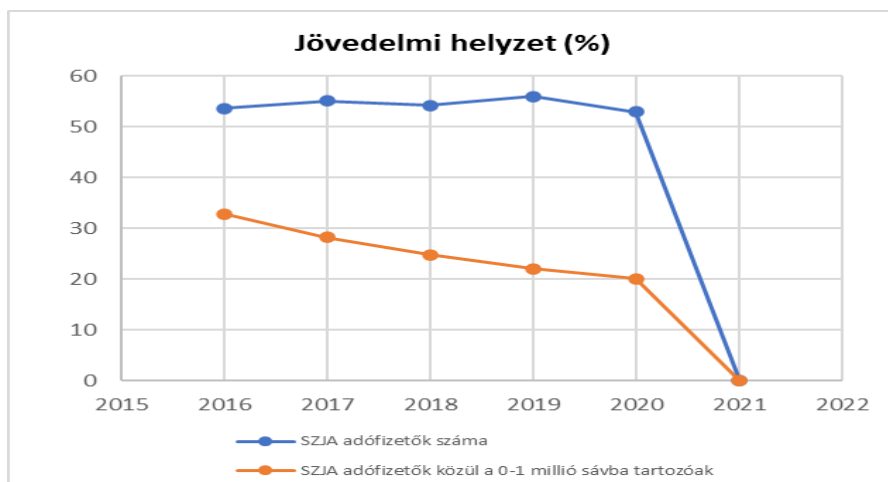
A településen roma nemzetiségi önkormányzat nincs. 2010-től Sajópálfalán ruszin nemzetiségi önkormányzat működik. A 2011. évi népszámláláson a település 55 lakosa vallotta magát ruszinnak, azonban a ruszin felmenőkkel rendelkezők száma a becslések alapján hozzávetőlegesen 75-80 főre tehető.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az önkormányzat nem rendelkezik naprakész a lakosság anyagi helyzetét teljes mértékben feltérképező kimutatással. Általánosságban elmondható, a lakosság nagy részéről, hogy átlagos anyagi körülmények között élnek, kirívóan gazdag lakosok nincsenek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	53,63	32,83
2017	55,09	28,22
2018	54,14	24,81
2019	55,97	22,08
2020	52,90	20,10
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázat szerint a település állandó népességének átlagosan 54%-a végez kereső-tevékenységet és fizet a megszerzett jövedelme után személyi jövedelemadót. Bár a 0 és 1 millió forint közötti jövedelemsávba tartozók aránya évről évre folyamatosan csökken (2016-ban még az állandó népesség közel harmada, 2020-ban azonban már csak a település lakosságának ötöde élt évenkénti 0 és 1 millió forint közötti összegből), ez mindössze a garantált bérminimum évenkénti emelkedésének köszönhető, igazi életszínvonal növekedést nem jelent, mindössze az inflációt hivatott valamelyest követni.

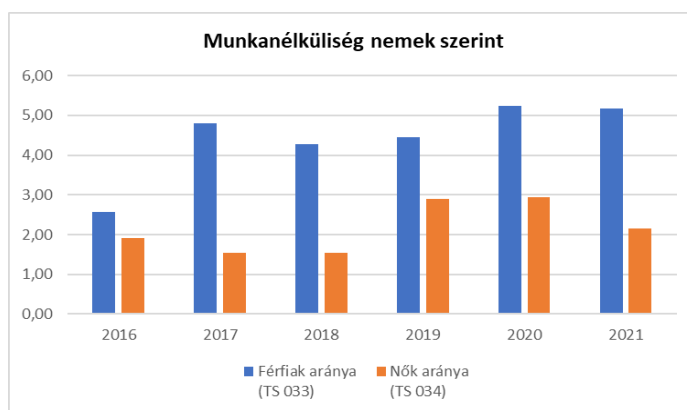
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP mellékelt tábláiban gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A településen a regisztrált munkanélküliek arányának változását, a nyilvántartott regisztrált munkanélküliek kor szerinti megoszlását és a tartós munkanélküliek arányát az alábbi táblák és diagramok mutatják:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,57	1,92	2,25%
2017	4,81	1,55	3,18%
2018	4,28	1,55	2,92%
2019	4,45	2,90	3,68%
2020	5,24	2,94	4,09%
2021	5,18	2,16	3,67%



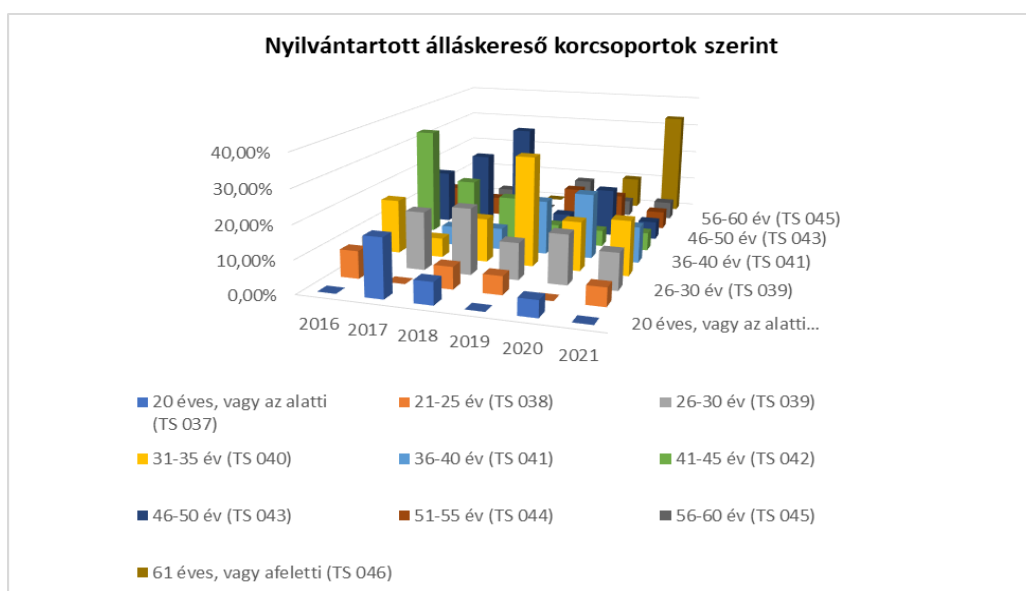
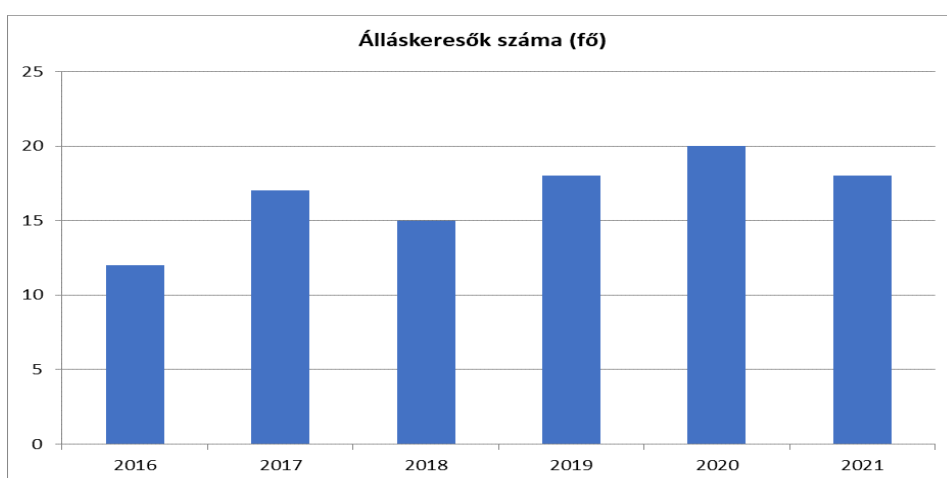
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal nyilvántartása szerint a regisztrált álláskeresők között a férfiak aránya jóval magasabb. Ennek oka egyfelől lehet az, hogy magasabb a keresőképes korú férfiak száma, így jó eséllyel az álláskeresők között is nagyobb számban vannak férfiak. Másfelől szerepet játszhat ebben a nők esélyegyenlőségének egyre sikeresebb biztosítása, minek köszönhetően közel azonos esélyekkel indulnak a munkaerőpiacon. Azonban sok esetben a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés sikertelensége mögött az alkoholfüggőség áll.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	12	17	15	18	20	18
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	3,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	17,65%	6,67%	0,00%	5,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	8,33%	0,00%	6,67%	5,56%	0,00%	5,56%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00
	%	8,33%	17,65%	20,00%	11,11%	15,00%	11,11%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	1,00	2,00	6,00	3,00	3,00
	%	16,67%	5,88%	13,33%	33,33%	15,00%	16,67%

36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	1,00	3,00	4,00	2,00
	%	8,33%	5,88%	6,67%	16,67%	20,00%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	33,33%	17,65%	13,33%	5,56%	5,00%	5,56%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	5,00	1,00	3,00	1,00
	%	16,67%	23,53%	33,33%	5,56%	15,00%	5,56%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	1,00
	%	8,33%	5,88%	0,00%	11,11%	10,00%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	1,00
	%	0,00%	5,88%	0,00%	11,11%	5,00%	5,56%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	6,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



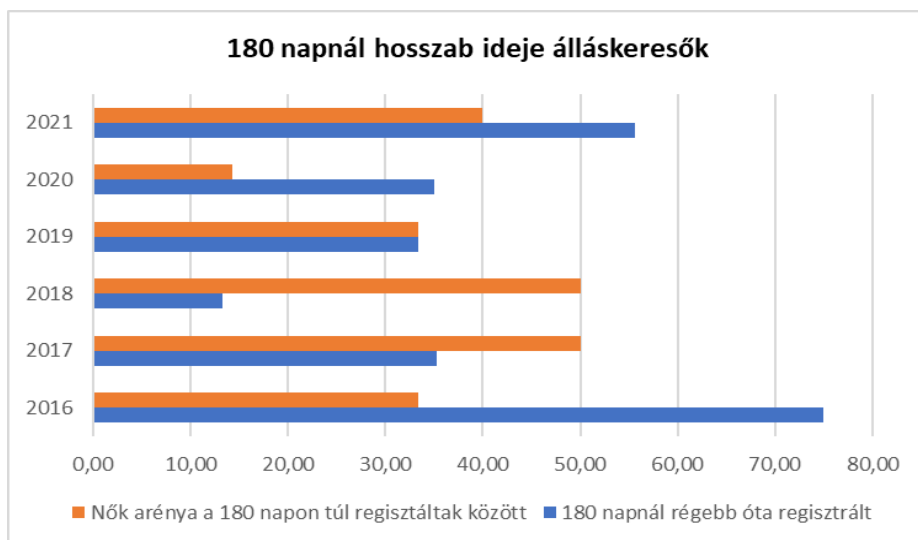
Az egyes korcsoportok összesített adatai alapján kitűnik, hogy a vizsgált időszakban a 31 és 35 év közöttieket, illetve a 46 és 50 év közöttieket fenyegeti leginkább a munkanélküliség veszélye. A regisztrált álláskeresők közel harmada ebből a két korosztályból került ki. Egy másik bontás

szerint a 2016-2021-ig tartó időszakban regisztrált álláskeresők aránya a 20 éven aluli korosztályban 5%, 21 és 30 év között 18%, 31 és 40 év között 29%, 41 és 50 év között 28%, 51 és 60 év között 12%, a 61 év feletti korosztályában pedig 8%. Ebből a vizsgálati szempontból az tűnik ki, hogy a regisztrált álláskeresők közel 60%-a a 31 és 50 év közötti.

Különösen érdekes, hogy a településen 2016-2019-ig nem volt 61 év feletti regisztrált álláskereső. Ezzel szemben a 2021. évben már ebben a korosztályban mutatkozott a legmagasabb munkanélküliségi arány. Ennek oka feltételezhetően az, hogy azok közül, akik a 2020. évben a Covid19 járvány következtében kialakult nehéz gazdasági helyzetben veszítették el az állásukat, a 61 év felettieknek sikerült legnehezebben elhelyezkedniük.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	75,00	33,33
2017	35,29	50,00
2018	13,33	50,00
2019	33,33	33,33
2020	35,00	14,29
2021	55,56	40,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatok azt mutatják, hogy a regisztrált álláskeresők munkaerőpiaci elhelyezkedése sokat javult a 2016. évi adatokhoz képest, amikor is a nyilvántartott álláskeresők mindössze 25%-ának sikerült a regisztrációt követő 180 napon belül elhelyezkednie. Az előző táblázatban található adatokkal

összefésülve 2018-ban mindössze 2 fő volt tartós munkanélküli. Azonban az álláskereső helyzetét 2019-től ismét egyre nehezebb, 2021-ben már 50% feletti volt a tartós munkanélküliek aránya.

A tartós munkanélküliek nagy része férfi, mindössze 2017-ben és 2018-ban egyezett meg a tekintetben a nemek aránya, azonban a 2018-as évben ez mindössze 1-1 főt jelentett. A férfiak nehezebb elhelyezkedését az is okozhatja, hogy az ők köreikben sokkal gyakoribbak a munkavállalást meggátoló életvezetési problémák.

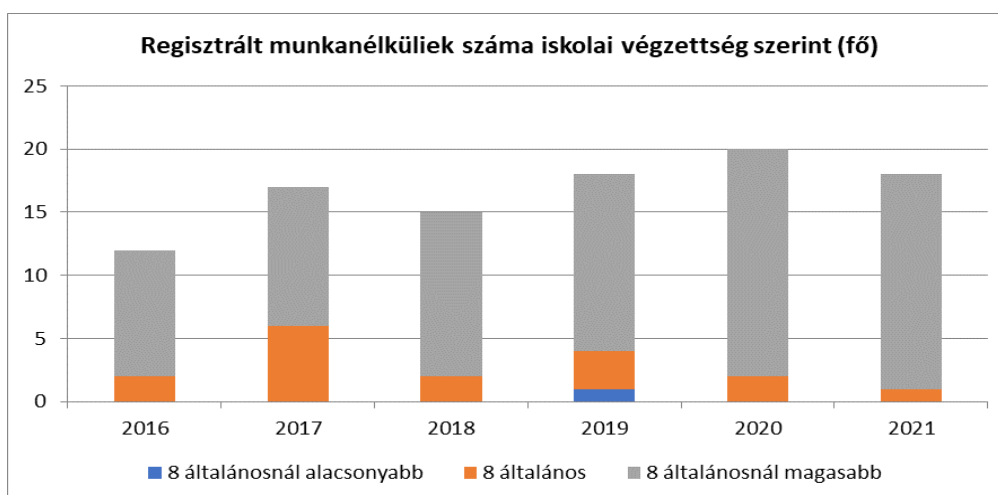
b. alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A legutóbbi 2011. évi népszámlálási adatok alapján Sajópálfalán a lakosság közel 25 %-a alacsony iskolai végzettségű volt, azonban ez nem kizárólag a munkaképes korúakra vonatkozó adat, beletartoznak a felmérés idején általános iskolai tanulmányaikat folytató gyermekek, illetve az idősek is. Az említett két korcsoportba tartozókat leszámítva ez az arány valószínűleg jóval alacsonyabb lenne.

Az iskolázottsági adatok vizsgálata számunkra elsősorban a munkanélküliség adatainak vizsgálata szempontjából releváns.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	12	0	0,00%	2	16,67%	10	83,33%
2017	17	0	0,00%	6	35,29%	11	64,71%
2018	15	0	0,00%	2	13,33%	13	86,67%
2019	18	1	5,56%	3	16,67%	14	77,78%
2020	20	0	0,00%	2	10,00%	18	90,00%
2021	18	0	0,00%	1	5,56%	17	94,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ahogy az látszik, a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső végzettség szerinti megoszlása alapján a 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők száma a legalacsonyabb. Ennek oka abban keresendő, hogy ők vonhatók be legkönnyebben a közfoglalkoztatásba. Az általános iskolát végzettek jobb helyzetben vannak, nagyobb eséllyel helyezkedhetnek el betanított munkásként, gyártósori operátorokként. A regisztrált munkanélküliek között a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a legmagasabb, ők nehezebben helyezkednek el, mivel a szakképzettséget igénylő munkakörökben nagyobb a verseny az adott munkakörre jelentkezők között, a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltését pedig a nagyobb vállalatok, vállalkozások költségtakarékossági szempontokat figyelembe véve igyekeznek szakképzetlenekkel, alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezőkkel feltölteni.

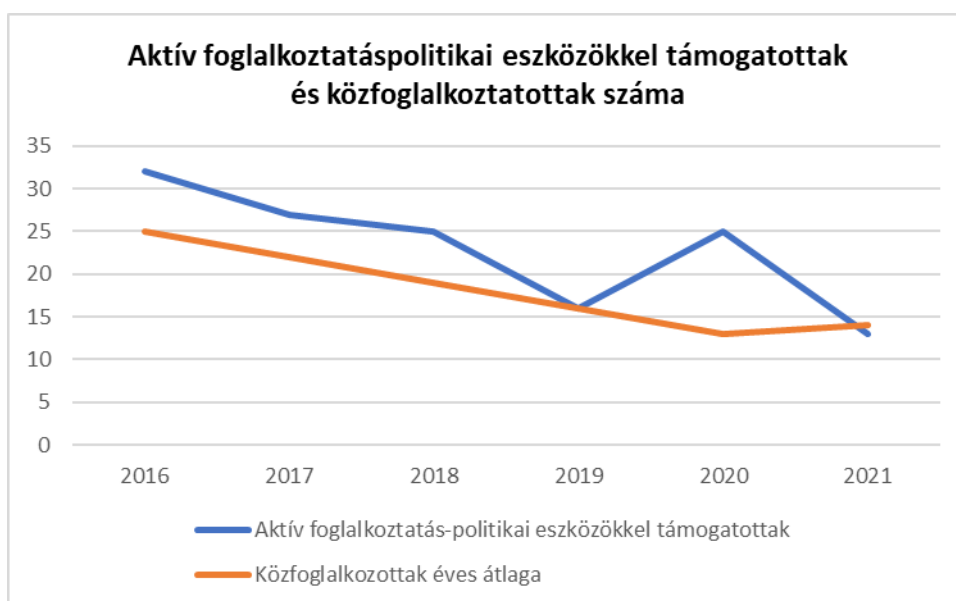
c. közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Sajópálfa Község Önkormányzata a hosszú távú közfoglalkoztatási programok által nyújtott támogatásokat igénybe véve igyekszik munkalehetőséget biztosítani a település alacsonyabb végzettségű, vagy közösségbe nehezebben beilleszkedő lakóinak, illetve azoknak, akik megélhetésükről más módon átmenetileg nem tudnak gondoskodni.

3.2.5. számú táblázat – Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	32	25
2017	27	22
2018	25	19

2019	16	16
2020	25	13
2021	13	14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Sajópálfalán évről évre egyre csökken a közfoglalkoztatottak létszáma. Ennek legfőbb oka, hogy az álláskeresőket csak átmeneti, mintegy végső megoldásként tekintenek a közfoglalkoztatásban történő részvételre. Továbbra is aktívan figyelik a munkaerőpiaci keresletet, így mindössze néhány hetet-hónapot töltenek közfoglalkoztatási jogviszonyban. A közeli megyeszékhelyen az elmúlt években több olyan gyár, üzem kezdte meg működését, vagy bővítette gyártócsarnokait, melyek szívesen látják az alacsonyabb végzettségűeket is betanított munkásként, visszavezetve őket az elsődleges munkaerőpiacra.

d. a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Sajópálfala község közúton 12 km-re helyezkedik el Miskolctól északkeleti irányban, így a megyeszékhely vonzása munkaerőpiaci szempontból igen jelentős. Bár a település csak közúton közelíthető meg, infrastruktúrája mégis kedvezőnek mondható, a tömegközlekedés jól igazodik a munkába járók igényeihez. Foglalkoztatottság szempontjából ez igen fontos tényező, mivel a település helyben nem sok munkalehetőséget kínál. Legnagyobb részben az egyéni vállalkozók dolgoznak helyben, a nagyobb vállalkozások telephelyei, mindössze néhány főt tudnak foglalkoztatni, ám ezen munkavállalók száma a település munkaképes korú lakosságára vetítve igen elenyésző.

A települési önkormányzat évek óta részt vesz a hosszú távú közfoglalkoztatási programban, továbbá a Szirmabesenyői Paktummal, illetve Borsod-Abaúj-Zemplén Megye Miskolci járási hivatal foglalkoztatási osztályával együttműködve rendszeresen nyújt be pályázatot bértámogatásra. Ezen kívül Sajópálfala Község Önkormányzata minden nyáron fogadja a dolgozni kívánó diákmunkásokat is.

- e. fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Mivel Sajópálfala kis település kevés munkalehetőséggel, ezért fiatalok helyben történő foglalkoztatására egyáltalán nincs, vagy csak alig van lehetőség, azonban a 12 km-re fekvő megyeszékhely folyamatosan kínál munkalehetőséget. A középfokú végzettséggel rendelkező pályakezdők, akik bizonyítványukat nagyrészt Miskolcon szerezték kezdetben nehezebben távolodnak el a jól ismert térségből, azonban a felsőoktatásban végzett fiatalok, akik távolabbi intézményekben folytatott tanulmányaik ideje alatt jobban megismerkedtek más városokkal, más régiókkal sokkal kevésbé érzik magukat helyhez kötöttnek, így sokkal jobb esélyekkel indulnak a munkaerőpiacon.

A településen kifejezetten a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nincs.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	12	0
2017	17	3
2018	15	1
2019	18	0
2020	20	1
2021	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A település tanulmányaikat befejező fiataljai viszonylag rövid időn belül megtalálják helyüket a munkaerőpiacon, nagyon kevesen ragadnak le álláskeresőként. Részükre a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya évente több alkalommal indít kifejezetten 25 éven aluliak számára különböző képzéseket, ahol új ismereteket, képességeket sajátíthatnak el. Ez idő alatt a résztvevők a lakóhelyük szerinti illetékes települési önkormányzatnál állnak közfoglalkoztatási jogviszonyban.

f. munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az álláskeresők munkaerőpiaci integrációjában a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Miskolci Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási osztálya nyújtja a legnagyobb segítséget. A felnőttek számára indított képzéseik a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően kortól, iskolázottságtól függetlenül lehetőséget biztosítanak az álláskeresők továbbképzésére, átképzésére.

Sajópálfa Község Önkormányzata azzal segíti az álláskeresők munkaerőpiacra lépését, hogy lehetőséget és helyet biztosít a környező települések vállalkozásai vállalatai számára toborzó napok tartására.

g. mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen kevés mélyszegénységben élő és roma származású lakos él. Ők zömében alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, így Sajópálfa Község Önkormányzatánál és az önkormányzat által fenntartott Sajópálfai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében főállású munkavállalóként a megfelelő szakképzettség nélkül nem foglalkoztathatók. Foglalkoztatásuk a hosszú távú közfoglalkoztatás keretein belül történik.

h. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

i. digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Sajópálfala Község Önkormányzata 2018-ban és 2019-ben 3 alkalommal nyújtott lehetőséget a település lakosságának arra, hogy egy digitális felzárkóztatást célzó oktatás keretein belül elsajátítsák az Andorid operációs rendszerrel működő eszközök kezelését, beállításainak és az azokon futtatható legnépszerűbb közösségi élettel és kommunikációval kapcsolatos alkalmazások alapvető használatát. A digitális képzés a település lakosságának több mint 10%-át érintette.

A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár KSZR rendszer szerint működő sajpópálfalai fiókkönyvtárban a polgármesteri hivatal nyitvatartási idejében biztosított a lakosság számára a számítógép és internet használat. Ezen kívül szintén a polgármesteri hivatal körzetében bárki számára elérhető az ingyenes, vezeték nélküli internet szolgáltatás.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Járási Hivatalok felállításával a segélyezési rendszer megváltozott. Az aktív korúak ellátása - rendszeres szociális segély, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatás kérelmek benyújtása a Járási Hivatal hatáskörébe került. A lakosság számára kezdetben ez észrevehetetlen volt, hisz a támogatásokról való tájékoztatást így is az önkormányzattól kértek és kaptak, a hivatali ügysegéd heti egy alkalommal ügyfélfogadást tartott a polgármesteri hivatalban, segített a kérelmek kitöltésében, átvette az igényléshez szükséges iratokat. 2022. szeptember 12-től az ügysegédek ügyfélfogadása a kisebb településeken megszűnt. A Járási Hivatal hatáskörébe tartozó ellátások igénylésének ügyében a lakosok a Kormányablakokban intézkedhetnek.

Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testülete a szociális ellátásokról szóló 2/2016 (III.31) rendeletében és annak 1/2019 (II.6) módosításában rendelkezik a lakosság által igényelhető támogatásokról és az azok igénylésére, megállapítására vonatkozó részletekről.

Ennek értelmében Sajópálfala Község Önkormányzatánál az alábbi támogatások, ellátások igényelhetők:

- Rendkívüli települési támogatás: rendkívüli élet helyzetre, váratlan eseményre hivatkozva igényelhető egy évben két alkalommal.
- Első lakáshoz jutók támogatása: egyszeri alkalommal igényelhető támogatás a fiatalok megsegítésére. Összege használt lakás vásárlása esetén 50 000 Ft, új építésű ház esetén 100 000 Ft.
- Első házasságok támogatása: egyszeri juttatás házasságkötés esetén, összege 50 000 Ft.
- Újszülött támogatás: sajpópálfalai lakcímmel rendelkező szülő igényelheti sajpópálfalai lakcímmel rendelkező újszülött gyermeke után. Egyszer folyósított összege 50 000 Ft.

- Temetési segély: az önkormányzat támogatása, melyet a település lakosa igényelhet hozzátartozója eltemettetésének költségeinek támogatására. Összege 40 000 Ft
- Gyógyszertámogatás: a kérelmező jövedelmi helyzete és gyógyszereinek havi költsége alapján kerül megállapításra egy év időtartamra. A támogatás összege 5000 Ft/fő/hó

Ezen kívül Sajópálfala Község Önkormányzata minden évben pályázatot nyújt be szociális tűzifa igénylésére, amelyet 1 m³-es adagokban kérelemre oszt szét a település rászoruló, fával tüzelő lakosainak.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	12	2,49%	3	25,00%
2017	17	3,59%	2	11,76%
2018	15	3,18%	3	20,00%
2019	18	4,03%	6	33,33%
2020	20	4,42%	2	10,00%
2021	18	-	9	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

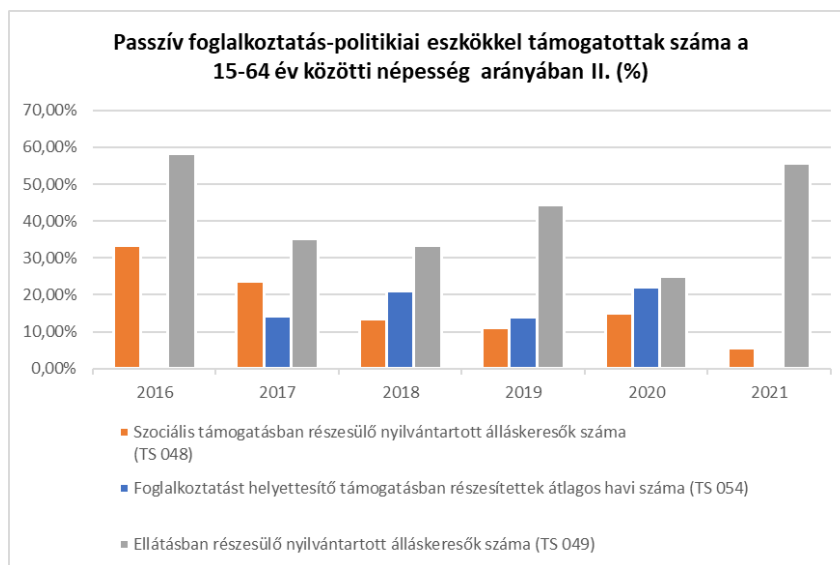


Az álláskeresési ellátásban részesülők száma a nyilvántartott álláskeresők számához hasonlóan igen változó. Az elmúlt két év növekedését nagy valószínűséggel a COVID19 humánvírussal és az azzal kapcsolatban hozott intézkedések következtében nehéz helyzetbe került vállalatoknál, vállalkozásoknál történt elbocsátások okozhatták. Ez az időszak nem kedvezett az álláskeresőknek: a hirtelen megváltozott gazdasági helyzetben nehezebb volt elhelyezkedniük és

nem kerültek meghirdetésre képzések sem, ez vezethetett ahhoz, hogy a 2021. évben a regisztrált álláskeresőök fele igénybe vette az ellátást.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőök ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	4	33,33%	n.a.	-	7	58,33%
2017	4	23,53%	2	14,29%	6	35,29%
2018	2	13,33%	3	21,00%	5	33,33%
2019	2	11,11%	3	13,89%	8	44,44%
2020	3	15,00%	4	22,15%	5	25,00%
2021	1	5,56%	n.a.	-	10	55,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális támogatásban részesülők, a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesítettek, illetve az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőök számát-arányát figyelembe véve a regisztrált álláskeresőök több mint fele igénybe vett valamilyen támogatást az álláskereső ideje alatt. A munkanélküliek legnagyobb arányban a Munkaügyi központ által fizetett álláskeresői járadékot vették igénybe.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	1
2019	1
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Az aktív korúak ellátásának két típusa az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatás. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 33-34. §-a, 37-37/B. §-a, a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 15-19. §-a alapján egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult személyeket a törvény két csoportra bontja. A törvényben meghatározott feltételek teljesülése esetén jogosult lehet a támogatásra az egészségkárosodott személy, valamint a 14 éven aluli gyermeket nevelő személy, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és kereső tevékenységet nem folytat, és vagyona nincs. A jogosultság megállapítása a kérelmező lakhelye szerint illetékes Járási Hivatal hatáskörébe tartozik.

A településen egyetlen személyre vonatkozóan fordult elő az ellátás folyósítása, az ő esetében csak a 2018-as és 2019-es években.

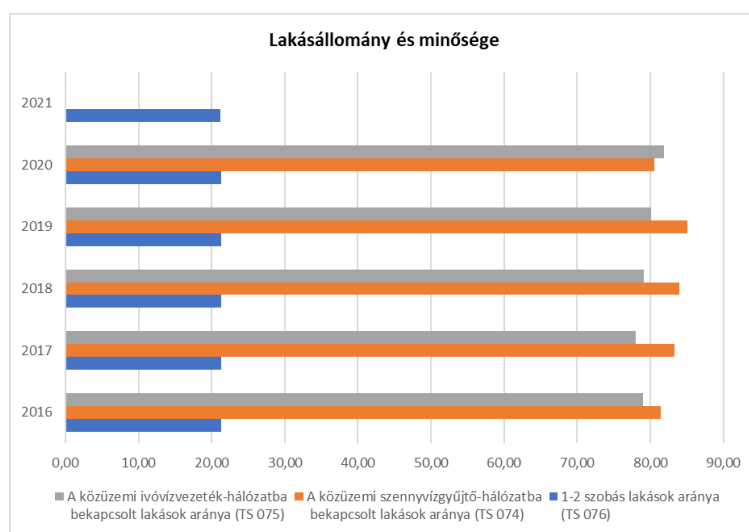
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	286	1	3,50	21,33	81,47	79,02
2017	287	1	3,48	21,25	83,28	78,05
2018	287	0	0,00	21,25	83,97	79,09
2019	287	0	0,00	21,25	85,02	80,14
2020	287	0	0,00	21,25	80,49	81,88
2021	288	1	3,47	21,18	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Sajópálfa település lakásállománya évek óta szinte stagnál. Bár az elmúlt esztendőben a község legújabb utcájában, a Hársfa utcán kimért telkek mindegyike gazdára talált, azok jelentős része továbbra is üres, vagy az építés jelenleg is folyamatban van. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a településen lévő lakások több, mint háromnegyed része kettőnél több szobával rendelkezik. Bár a lakásállomány nem, vagy csak egy-egy lakással változik, a közüemi ivóvízvezeték-hálózatba becsatlakozott lakások aránya a 2017. évtől folyamatosan növekszik. Ennek oka nagy valószínűséggel az, hogy az üresen maradt, korábban az ivóvíz hálózatra rá nem csatlakozott házak új tulajdonosai a felújítás során rákötöttek a közüemi ivóvíz hálózatra.

a) bérlakás-állomány

Nem releváns. Sajópálfala településen bérlakás-állomány nincs, azzal kapcsolatban elemezhető adatok nincsenek.

b) szociális lakhatás

Sajópálfala Község Önkormányzatának szociális bérlakása, szükséglakása nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az ENSZ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottsága 1991-ben egy indoklást adott ki, melyben értelmezte a megfelelő lakás fogalmát, amely bármely ország lakáspolitikájának kiinduló pontja kell, hogy legyen. Ez a következő elemeket tartalmazta:

1. a lakhatás jogi biztonsága, azaz védelem az erőszakos kilakoltatás ellen;
2. alapszolgáltatásokhoz és infrastruktúrához való hozzáférés (ivóvíz, villamos-energia, szennyvízcsatorna, fűtés stb.);
3. megfizethetőség (a lakhatással kapcsolatos költségeknek olyan szinten kell lennie, hogy más alapvető szükséglet kielégítését vagy megszerzését ne veszélyeztesse);
4. lakás alapvető minőségi és mennyiségi elemei (alapterület, fűtés stb.);
5. biztosítani kell az elesett csoportok lakáshasználatának lehetőségét (idősek, gyerekek, mozgáskorlátozottak, HIV fertőzöttek, természeti katasztrófák áldozatai stb.);
6. elhelyezkedés (a megfelelő lakásnak olyan helyen kell lennie, amely lehetővé teszi a munkába járást, valamint egészségügyi szolgáltatás, iskola, és egyéb szociális szolgáltatások igénybe vételét);
7. kulturális megfelelés (a lakás megépítési módjának és az építéshez használt anyagoknak alkalmasnak kell lennie a kulturális identitás és különbözőség kifejezésére).

Az ezen tényezőknek meg nem felelő lakásokat tekintjük elégtelen lakhatási feltételeknek.

Sajópálfala Község Önkormányzatának nincs lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlana.

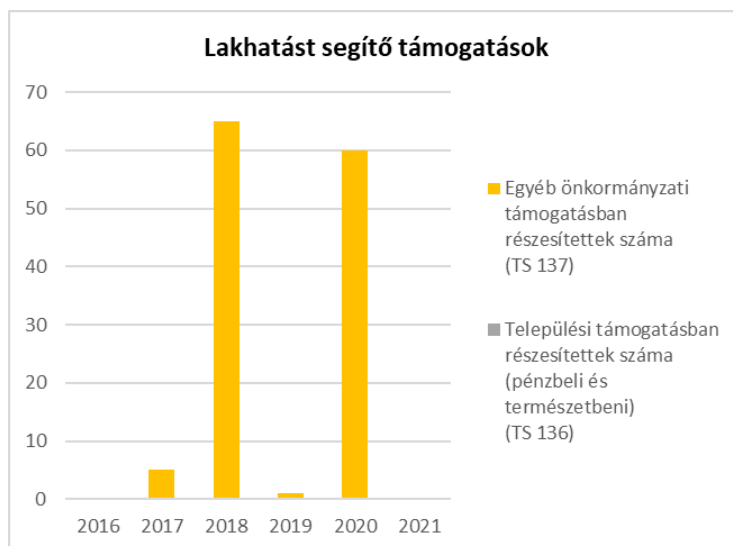
d) lakhatást segítő támogatások

Sajópálfala településen kifejezetten a lakhatást segítő támogatások nincsenek. A lakosok rendkívüli, vagy nem várt esemény bekövetkezése esetén rendkívüli települési támogatást igényelhetnek egy évben két alkalommal.

Lakással kapcsolatos, ugyanakkor a lakhatással szorosan nem összefüggő támogatás az első lakáshoz jutók támogatása, amely a településre költözőket, az itt építkezőket segíti, új életük megkezdésében.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	5
2018	n.a.	65
2019	n.a.	1
2020	n.a.	60
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Bár Sajópálfala Község Önkormányzatának kifejezetten a lakhatást segítő támogatása nincs, a település minden évben nyújt be pályázatot szociális tűzifa igénylésére, melyet természetbeni juttatásként díjmentesen nyújt a település szociálisan rászoruló, fatüzelésre alkalmas fűtési rendszerrel rendelkező lakosok részére. Az azzal kapcsolatos adatokat a KSH által megküldött adattábla nem közli, ahogyan a nyújtott rendkívüli települési támogatás részleteit sem.

e) eladósodottság

A lakosságot érintő adósságállományról, eladósodottságról (lakáshitel tartozás, közműtartozások) a szolgáltatóknak és pénzügyi intézeteknek tájékoztatási kötelezettségük az önkormányzat felé nincs, ezért ezen adatokkal nem rendelkezünk.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A Sajópálfala község külterületén 4 fő rendelkezik bejelentett lakcímmel a település Arnót felé eső külterületi részén, ahol gazdálkodással foglalkoznak. Tevékenységükkel főként az állattenyésztésre koncentrálnak. Az ingatlanon villamosenergia, vízbekötés és gáz ellátás van, a szennyvízcsatorna rendszerre történő rácsatlakozás azonban nem megoldható.

A Sajópálfala és Miskolc közötti buszjáratok közvetlenül az ingatlan előtt haladnak el, buszmegálló is kiépítésre került.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak azok a területek tekintendők, melyek megfelelnek az alábbi mutatók egyikének: minimum egy háztömbből – négy utca és egy közterület között elhelyezkedő – ingatlanokból álló településrész, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességén belül legfeljebb 8 általános iskolai osztály végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (szegregációs index) meghaladja az 50%-ot, és a terület lakónépességének száma eléri az 50 főt.

- a) *a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*

Nem releváns, a településen sem nemzetiségi hovatartozási, sem vagyoni helyzetből, különbségekből fakadó szegregátum nincs, mindenki számára egyformán biztosított a közszolgáltatáshoz, a közműszolgáltatásokhoz, valamint a közösségi közlekedéshez való hozzáférés.

- b) *a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya:*

Mivel a településen szegregáció nincs, így azzal kapcsolatosan nem tudunk adatot szolgáltatni.

- c) *a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

Nem releváns. A településen nincsenek szegregációval veszélyeztetett területek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze:

Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Sajópálfala településen csak felnőttek részére, illetve csak gyermekek háziorvosi ellátására szerződött egészségügyi szolgáltató nincs, a felnőttek és gyermekek együttes háziorvosi ellátását Dr. Molnár Imre háziorvos vezetésével az F-Medic Bt. vegyes körzetként látja el. A rendelési idő a községben keddenként 13 órától 16 óráig, és csütörtökönként délelőtt 10 órától 12 óráig tart. Az ezen kívül eső napokon a sajópálfalai betegeket a háziorvos Arnóton fogadja.

A községben található fogorvosi rendelő is, ahol a Sena-Dent Bt.-vel kötött szolgáltatási szerződés keretében Dr. Fehér Magdolna fogszakorvos látja el a fogorvosi teendőket. Helyben hétfőn délutánonként, és pénteki napokon a délelőtti órákban van rendelés, ezeken kívül eső időpontban, sürgős esetben, vagy szükséges esetén a fogorvos arnóti fogorvosi rendelőben fogadja a lakosokat.

2018. márciusáig működött a településen a Paracelsus gyógyszerlánc kihelyezett fiókja, a rendelések idejében történt nyitvatartással. A legközelebbi gyógyszertárak jelenleg Arnóton, illetve Sajóvámson találhatók.

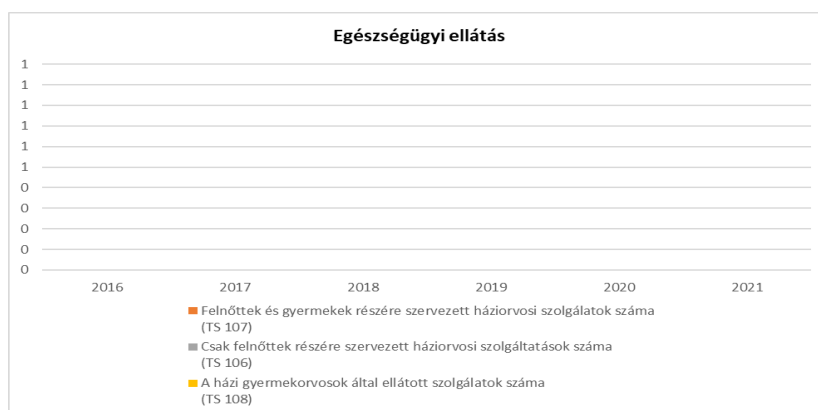
Szakrendelők legközelebb a közeli megyeszékhelyen, Miskolcon működnek.

A 2019. évben megalakult Sajópálfala község falugondnoki szolgálata. Szükség esetén a falugondnok segítséget tud nyújtani a gyógyszerek kiváltásában, illetve a beutaltak szakrendelésekre történő elszállításában, amennyiben azt a lakos más módon ön maga megoldani nem tudja.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	1	23	6,66
2018	0	0	0	0	33	6,42
2019	0	0	0	0	35	3,68
2020	0	0	0	0	35	1,16
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A mellékelt adattábla nem tartalmazza a településen működő felnőttek és gyermekek részére szervezett vegyes körzetként működő háziorvosi szolgálatot. Ennek oka esetleg az lehet, hogy a

feladatot ellátó F-Medic Bt. egy Arnót községben bejegyzett háziiorvosi praxis, így működéséről Arnót Község Önkormányzata szolgáltat adatot, így működése az ő statisztikáikban szerepel.

Az azonban megállapítható, hogy a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma évről évre növekszik. Ennek pontos okát nem tudjuk. Talán a lakosság egyre romló egészségi állapotával magyarázható, vagy az egyre növekvő szociális rászorultság is indokolhatja. Ezen kívül a hadigymoltsági ellátásra jogosultak a szociális rászorultság vizsgálata nélkül alanyi jogon is megigényelhették a közgyógyellátást. Azonban az is elképzelhető, hogy a növekedés oka az, hogy a polgármesteri hivatal munkájának és a hivatali ügysegéd munkájának köszönhetően a lakosok évről évre egyre több információhoz jutottak a közgyógyellátásról.

Az ápolási díjban részesítettek számában azonban folyamatos csökkenés figyelhető meg.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A megelőzés egyik fontos formája a szűréseken való részvétel.

Az önkormányzat, amennyiben arra lehetőség kínálkozik, igyekszik a település lakosainak szűrőbuszok igénybevitelével biztosítani a szűrések helyben történő elérhetőségét.

A koragyermekkori szűréseket a védőnő végzi. A védőnői tanácsadás a szomszédos településen, Arnóton van.

A bölcsődés-óvodás korú gyermekek fogászati szűrését a településen a fogorvosi feladatokat ellátó Sena-Dent Bt. végzi a település fogorvosi rendelőjében.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő- és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a Miskolci Megyei Kórház által nyújtott szolgáltatások keretében biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde érintett a közétkeztetésben, amelyet a településen működő Mamas Food Kft. lát el. Az étrendek összeállításánál alapvető szempont, hogy az adott korcsoport számára javasolt energia, fehérje, szénhidrát, zsír, vitamin, ásványi anyag és élelmi rost bevitel teljesítése. További szempont, hogy az étrend összeállítása során az egészségmegőrző és betegségmegelőző táplálkozás szemléletének érvényesülése, a változatosság, az idényszerűség és a korszerűség, mind a felhasznált nyersanyagok, mind az alkalmazott konyhatechnológiai eljárások esetében.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A 2019-ben telepített kondipark a nap bármely szakában várja a sportolni, mozogni vágyókat, ahogyan a szintén abban az évben létesített kiskapus futballpálya is. A tornateremben bordásfal és pingpong asztalok használatára van lehetőség. Ezen kívül a település lassan hagyomány-szerűen évente csatlakozik az Európai Mobilitási Héthez, melynek során egy héten keresztül különféle sportprogramok kerülnek megrendezésre.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Sajópálfa Község Önkormányzata a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat, valamint a gyermekjóléti és családsegítési feladatokat a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központtal történő együttműködésben látja el.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Biztosítani kell az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást. A gondozók száma 1 fő, igénybevevők száma a terv elkészítésekor 8 fő.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást Sajópálfa Község Önkormányzata a Csiba László Integrált Szociális Intézménnyel kötött megállapodás keretében látja el. A jelzőközpontban jelzés esetén értesítendő személyként a község falugondnoka és az alpolgármester asszony szerepel. A településen jelenleg 2 fő rendelkezik jelzőkarkötővel.

A községben 2019 óta falugondnoki szolgálat működik, amely szintén jelentős szerepet játszik a település lakóinak szociális ellátásában.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A településen rendszeres drogprevenciós szolgáltatás nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordul elő.

i) *előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.*

A jelentős anyagi megterhelést jelentő téli időszakban a település önkormányzata természetbeni juttatásként igyekszik szociális tűzifát biztosítani az arra rászoruló személyeknek.

3.6.2. számú táblázat – Népkonyha

A táblázat nem tartalmaz adatot, mivel Sajópálfalán népkonyha ellátó rendszer nem működik, vizsgálata nem releváns.

A kedvezményes ebédet igénylő idős, vagy nehezen közlekedő lakosok részére az ételt a polgármesteri hivatalban dolgozó közfoglalkoztatottak minden nap kiszállítják.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) *közösségi élet színterei, fórumai;*

Sajópálfala Község Önkormányzatának 5/2021 (XII.2) közművelődési rendelete alapján Sajópálfala község közösségi színtere a Szabadság utca 26 szám alatt található tornaterem, azonban a kisgyermekeknek köszönhetően a hétköznapiakban a közösségi élet legfőbb helyszíne a játszótér és kondipark. A rendezvények szempontjából jelentős szerepet tölt be a település középpontjában található Főtér, illetve a Polgármesteri Hivatal emeletén működő könyvtár. Előbbi főként a nagyobb közösségi rendezvényeknek, ünnepségeknek ad helyet, utóbbi pedig a különböző előadásoknak, foglalkozásoknak.

A település életében meghatározó szerepet tölt be a görögkatolikus hívő közösség, ennek köszönhetően a közösségi élet szempontjából igen fontos helyszín a sajópálfalai Szentlélek leszállása görögkatolikus templom, ahová a helyi lakosokon kívül évente több alkalommal látogatnak zarándokok, hogy megtekintsék a Könnyező Szűz Mária kegyképet.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	1 501	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen csak a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde működik köznevelési intézményként. A község tornaterme az óvodától függetlenül működik, nem képezi az intézmény részét.

A településen kiépített kiskapus futballpálya van, azonban földhivatali besorolása alapján a terület egyéb beépítetlen területnek minősül.

A könyvtári kölcsönzések nagy részét a gyermekkönyvek, kötelező olvasmányok és ifjúsági kiadványok kölcsönzése teszi ki, melyek a felnőttek körében is egyre nagyobb népszerűségnek örvendenek.

A kifejezés konkrét értelmét tekintve a település közművelődési intézménnyel nem rendelkezik, mivel a közművelődési feladatok ellátása nem intézményesített formában, hanem közösségi szintén fenntartásával valósul meg.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A település közösségi együttélése egy-két lakos személyes elletétének kivételével kifejezetten harmonikusnak mondható. Az említett ellentétek egyike sem fakad etnikai forrásból, azokra az önkormányzat intézkedést hozni, javasolni nem tud. Ezek orvoslása jegyzői, súlyosabb esetben szakhatósági, vagy rendőrségi hatáskör.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A település több lakója örömmel támogat önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati és egyházi kezdeményezéseket és járul hozzá bizonyos célok eléréséhez. Voltak, akik a Covid19 járvány első hullámában az önkormányzat kérésére textil maszkokat varrtak, amelyeket aztán a képviselő-testület eljuttatott minden háztartásba. A búcsúk, illetve a nagyobb, sok zarándokot vonzó egyházi rendezvények a Sajópálfalai Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat által kezdeményezett társadalmi munkában több lakos szívesen segít rendbe tenni a templomudvart és környékét. Illetve 2022 év elején a település lakói jóvoltából segélycsomag gyűlt össze, amellyel a község ukrán testvértelepülésén, Császlócon élők helyzetén igyekeztek könnyíteni.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 2011. évi népszámlálási adatok alapján Sajópálfalának roma lakosa nincs. A török hódoltság után a kihalt település ruszin lakosokkal került benépesítésre, leszármazottaik a mai napig is Sajópálfalán élnek és máig erős, összetartó, hitbuzgó közösséget alkotnak.

A községben 2010-től ruszin nemzetiségi önkormányzat működik. A 2011. évi népszámláláson a település 55 lakosa vallotta magát ruszinnak, azonban a ruszin felmenőkkel rendelkezők

száma a becslések alapján hozzávetőlegesen 75-80 főre tehető, amely meghaladja a település lakosságának 10 %-át, amely jelentősnek mondható.

A ruszinok legfőbb ünnepei, hagyományai a görögkatolikus hitvilág jeles napjaihoz, ünnepeihez kötődnek. Hitéletükben nagy jelentősége van a húsvét előtti böjti időszaknak, majd magának a húsvétnek, a pünkösdnek, az adventi időszaknak, illetve a karácsonynak. Sajópálfalán három alkalommal tartanak búcsút. Az első a pünkösdői búcsú, amely mindig pünkösdkor kerül megtartásra. Immáron tizedik esztendeje minden évben Sajópálfalán kerül megrendezésre az Országos Ruszin Búcsú augusztus utolsó vasárnapján, októberben pedig a Kegyképbúcsú a legjelentősebb esemény. A Sajópálfalai Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat minden évben október elsején megrendezi a Ruszin napot, ahová a ruszin művészetek jeles képviselői kerülnek meghívásra. A nemzetiségi közösségi kapcsolatokat ápolandó a ruszinok gyakran és szívesen vesznek részt a környező ruszinok lakta települések nemzetiségi rendezvényein.

A hamarosan megnyitásra kerülő Tájházban lehetőség lesz a ruszin értékek, hagyományok bemutatására. Az épület egyedi építészeti stílusjegyeivel önmagában is a ruszinságnak állít emléket.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen két alapítvány működik.

Az egyik a Sajó és Tisza Menti Emberekért Közhasznú Alapítvány, melynek elnöke Kiss Attila Gellért paróchus.

A másik a Sajópálfalai Község Tanköteles Gyermekeiért Közalapítvány. Elnöke Feketéné Bodnár Boglárka.

Közművelődési szempontból a településen két önszerveződő csoport van, akik heti rendszerességgel gyűlnek össze a közösségi szintén, hogy együtt táncoljanak, tornázzanak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Sajópálfalán roma nemzetiségi önkormányzat nincs. A Sajópálfalai Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat megalakulása óta Sajópálfala Község Önkormányzatával együttműködve végzi tevékenységét.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők alacsony iskolai	Induló tanfolyamok, képzések feltérképezése,

végzettsége	figyelése, tájékoztatás.
Munkanélküliek nehéz elhelyezkedése	Toborzónapok helyszínbiztosítása
A célcsoport tagjai nem minden esetben vannak tiszttában a munkaügyi kirendeltséggel való együttműködés fontosságával.	Álláskeresői technikákat bemutató előadások szervezése a munkaügyi központ segítségével

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekek helyzetének vizsgálatakor a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), valamint a 2011. évi, a nemzeti köznevelésről szóló CXCV. törvényben (továbbiakban: Nktv.) leírtak az irányadók. Azok tartalmazzák a gyermekek veszélyeztetettségével kapcsolatos főbb definíciókat, illetve jogi aktusokat, eljárásrendeket fogalmaznak meg a veszélyeztetettség megszüntetésére, a gyermekek jogainak érvényesítésére.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	350	370	720	48,61%	51,39%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			24	3,33%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	49	43	92	6,81%	5,97%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	9	19	1,39%	1,25%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település jövője szempontjából jó hír, hogy a gyermekek száma az évek előrehaladtával lassan eléri az idősök számát, így a népesség elöregedése fokozatosan lassul. A megyeszékhelyhez közeli, családi, rendezett környezet vonzó célpont a fiatal családok számára. Egyre többen költöznek a településre kisgyermekkel, vagy vásárolnak ingatlant családalapítási szándékkal, amely a legjelentősebb lépést jelenti az egyre fiatalodó lakónépesség elérése felé vezető úton.

Bár a teljes állandó népesség nemek szerinti megoszlását figyelembe véve a nők aránya magasabb a férfiakénál, a gyermekek esetében ennek még éppen az ellenkezője figyelhető meg. Ez illeszkedik az országos statisztikába, ahol a férfiak és nők arányszámainak megfordulását a nők magasabb átlagéletkorával magyarázzák.

- a) *veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;*

E fejezet leírásakor elsőként áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

A veszélyeztetettség olyan a gyermek vagy más személy által tanúsított –magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés.)

Hátrányos helyzet: Meghatározását a Gyvt. 67/A § (1) fogalmazza meg: Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c)* a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban,

illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzet: Meghatározását a Gyvt. 67/A § (2) fogalmazza meg: Halmazottan hátrányos helyzetű

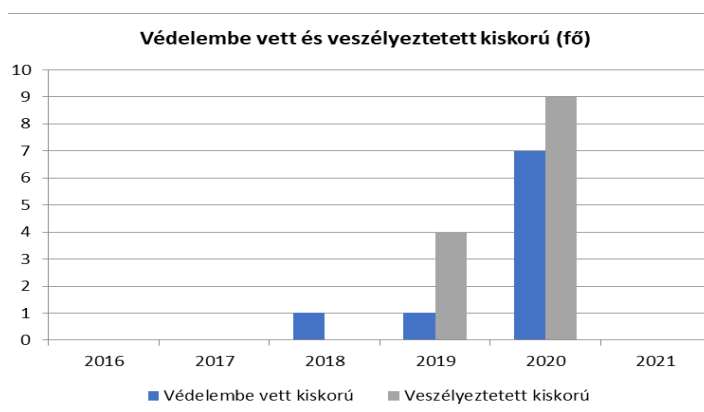
- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére. (Gyvt. 21 § (1))

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	4
2020	7	9
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Sokáig nem voltak adataink a gyermekek veszélyeztetettségéről, védelembe vételükre pedig nem volt szükség. A 2020. évben jelentős változás történt a gyermekek védelembe vétele kapcsán, azonban azt, hogy a családok megélhetési és lakókörülményei megromlottak, nem a megváltozott gazdasági helyzet, hanem a szülők életvitele, illetve gyermeknevelési problémák miatt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

A Gyvt. 19 § (1) bekezdésében megfogalmazottak szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvény 21/B. §-ban meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek, a 20/A. §-ban meghatározott pénzbeli támogatásnak, illetve az e törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmények igénybevételére. A jogosultság megállapításának feltételeinek részleteit szintén ugyanezen törvény részletezi.

A települési önkormányzatok kötelesek minden évben január 31.-ig adatszolgáltatást nyújtani a KSH felé a az előző év gyámhatósági tevékenységéről.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	23
2018	17
2019	14
2020	11
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen élő családok vagyoni helyzetének folyamatos javulásáról sokat elárul, hogy évről évre egyre csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma. Ennek legfőbb oka az lehet, hogy a garantált bérminimum minden évben emelkedik, azonban a jogosultság megállapítására meghatározott egy főre eső jövedelem összege állandó maradt, így egyre kevesebben válnak jogosulttá a kedvezmény igénybevételére.

A pandémia miatti veszélyhelyzet kihirdetését követően a 2020. december 5-e után megállapított rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények és a hátrányos-, halmozottan hátrányos helyzetet megállapító határozatok érvényességi ideje 2022. augusztus 31. napjáig kitolódott. Az újonnan leadott kérelmek alapján jelenleg mindössze négy gyermek után nyújtottak be kérelmet rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítására és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma is két főre csökkent.

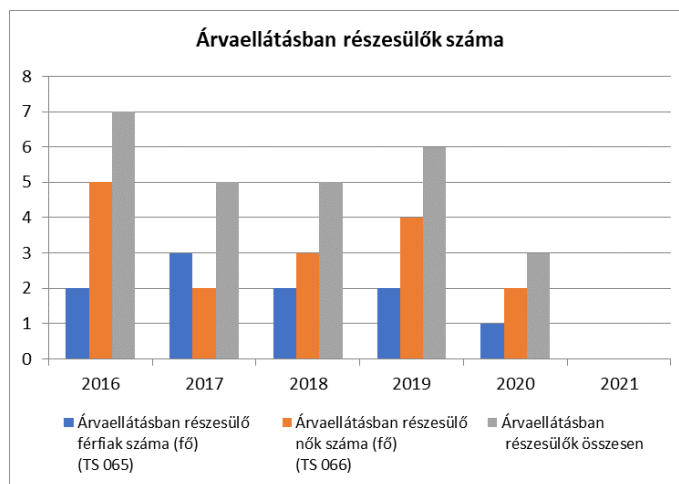
c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az árvaellátás rendszere a múlt század első harmadában az egykeresős tradicionális családmódeli jegyében fogant. Arra szolgál, hogy a szülő halála után enyhítse a gyermeknevelés, a tanulmányok folytatása kapcsán felmerülő anyagi terheket, amelyek a szülő halála után az özvegyre hárulnak.

Árvaellátásra az gyermek jogosult, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a halála napjáig a jogszabályban, a betöltött életkor alapján meghatározott szolgálati időt megszerezte. Az ellátásra jogosult a házasságban vagy élettársi közösségben együtt élők, egy háztartásban közösen nevelt gyermeke is. Árvaellátás jár a testvérnek és az unokának (ideértve a dédunokát és az ükunokát is) ha őt az elhunyt saját háztartásában eltartotta és a gyermeknek tartásra köteles és képes hozzátartozója nincs.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	2	5	7
2017	3	2	5
2018	2	3	5
2019	2	4	6
2020	1	2	3
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülők évenkénti száma változó, nem fedezhető fel benne minta, vagy tendencia. Évenkénti vizsgálatoknál a változások sem egyértelmű, sem feltételezhető okát nem találtuk.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekétkeztetés olyan természetbeni ellátás, amely a gyermek életkorának megfelelően, meghatározott feltételek fennállása esetén ingyenesen vehető igénybe.

Intézményi gyermekétkeztetést biztosítanak a bölcsődében, mini bölcsődében, az óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai kollégiumban, az itt szervezett externátusi ellátásban, az általános iskolai és - ha önkormányzati rendelet kivételével jogszabály másképpen nem rendelkezik - a középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben és a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében.

Ingyenesen biztosítják az intézményi gyermekétkeztetést a bölcsődei, mini bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének 130%-át, vagy nevelésbe vették

Az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy nevelésbe vették, vagy utógondozói ellátásban részesül, illetve azon fentiek szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el.

A rászoruló gyermekek részére ingyenes szünidei gyermekétkeztetést a nyári szünet ideje alatt legalább 43 munkanapon, a tavaszi, őszi, téli szünidő valamennyi munkanapján, valamint a bölcsőde, mini bölcsőde és az óvoda ennek megfelelő zárva tartásának időtartama alatt kötelező a települési önkormányzatnak megszerveznie, és a szülő, törvényes képviselő kérelmére biztosítania.

50%-os normatív kedvezményt biztosítanak az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül; az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, illetve az 1-8. és az azon felüli évfolyamon a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára.

Az ingyenes, vagy kedvezményes iskolai-óvodai étkeztetésben részesülőkről a KSH adatbázisában adatok nem találhatók, így azokat vizsgálni nem tudjuk.

Sajópálfala Község Önkormányzata minden iskolai, óvodai szünet előtt felmérést végez, hogy megállapítsa, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők közül hány gyermek

részére kívánják igénybe venni a szünidei gyermekétkeztetést, azonban a jogosultak rendszerint nem élnek a lehetőséggel.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A településen nincsenek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Sajópálfalán az állampolgársággal rendelkező, hátrányos helyzetű családokban élő gyermekek minden esetben a sokgyermekes családokban élnek, ahol a szülők, gondviselők alacsony iskolai végzettségűek, egyeseknél még a nyolc osztályt sem éri el. Munkaerőpiaci helyzetük legtöbbször saját döntéseik okán meglehetősen bizonytalan. Az önkormányzat mérhetetlen türelemmel és empátiával igyekszik bevonni őket a közfoglalkoztatásba, de rendszerint ott sem maradnak sokáig, a magasabb jövedelem reményében alkalmi munkákat vállalnak kisebb vállalkozóknál, magánszemélyeknél, gyakran bejelentés nélkül. Ez egyfelől nem biztosít fix jövedelmet, másfelől a legkevésbé sem jelent tartós megoldást. A munka a legtöbbször mindössze hetekre, rosszabb esetben napokra szól, így nem biztosít állandó jövedelmet, amely igen nehezíti a család megélhetését. Szintén egyaránt jellemző a település valamennyi halmozottan hátrányos helyzetű gyermekére az elégtelen lakókörnyezet, amelyet a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálatának munkatársa rendszeresen ellenőriz, figyelemmel kíséri változásait és a fennálló helyzetnek megfelelően megteszi a szükséges lépéseket.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Sajópálfa településen nem találhatók szegregátumok, így ezen pont vizsgálata esetünkben nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: a hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységét összehangolja a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel, szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Sajópálfalán önálló védőnői szolgálat nem működik, a település az arnóti védőnői körzethez tartozik, ott történik a terhesgondozás, illetve a tanácsadás.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

A táblázat nem tartalmaz adatot, vizsgálata nem releváns.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Kormány rendeletben foglaltak alapján elmondható, hogy a Sajópálfalán élő gyermekek létszáma nem indokolja különálló házi gyermekorvosi ellátás létét, annak finanszírozása nem támogatott, így az arnóti székhelyű F-Medic Bt. mind a gyermekek, mind a felnőttek ellátását vegyes körzetben látja el.

A legközelebbi gyermekorvos Szirmabesenyőben rendel. Bár statisztikai adatokkal alátámasztani nem tudjuk, de a lakosaink jelzéseiből megállapítható, hogy évről évre egyre több szülő kéri át oda gyermekei betegkartonját.

A gyermek szakorvosi ellátások Miskolcon a Megyei Kórházban működő GYEK-ben érhetők el.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

A táblázat nem tartalmaz adatot, vizsgálata nem releváns, mivel Sajópálfalán különálló házi gyermekorvosi ellátás nincs, a KSH által nyilvántartott adatokban pedig nem szerepelnek adatok a egyes háziorvosi körzetben ellátott gyermekek számára vonatkozóan.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó számadatokkal nem rendelkezünk, ezért a témában csak általános megállapításokat tehetünk.

A speciális egészségügyi ellátási igényű gyermekek szakorvosi véleményezés alapján Miskolcon a Megyei Kórház területén található GYEK-ben kaphatnak segítséget.

A speciális szociális ellátási igényű gyermekeket a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálata segíti.

A speciális oktatási igényű gyermekek ellátási igényei igen sokfélék lehetnek. Ezen igények egy részét akár helyben, a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde kiválóan képzett, széleskörű ismeretekkel rendelkező óvodapedagógusai révén tudjuk biztosítani, azonban vannak esetek, amikor célszerű a kifejezetten speciális nevelési igényű gyermekekkel foglalkozó bölcsődék, óvodák segítségét kérni.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Biztos Kezdet program alap gondolata az esélyek megteremtése, illetve a képességek kibontakoztatásának biztosítása. Prevenációs program, amelynek segítségével reális lehetőség nyílik az eltérő élethelyzetből induló gyermekek számára a lehető legkorábban történő probléma-felismerésre, a korai, célzott képesség fejlesztésre, a nagyon korán jelentkező hátrányok mérséklésére, a lemaradás, kirekesztődés elkerülésére. A helyi Biztos Kezdet programok a fenti célok elérése érdekében szervezik meg a helyi szükségletektől függően, a helyi szakemberek és szülők együttműködésével a szolgáltatásokat, ill. azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Sajópálfalán Biztos Kezdet Gyerekház nem működik, legközelebb Hernádkak községben található.

A tanodák hátrányos helyzetű gyerekeknek segítenek a tanulásban, felzárkózásban. Az iskolai órák után a gyerekek a tanodába mennek, ahol szakképzett pedagógusok, szociális munkások irányításával tanulnak, játszanak, valamint a fejlődésüket szolgáló hasznos tevékenységekkel töltik az időt.

Sajópálfalán Tanoda nincs, annak szolgáltatásai legközelebb a megyeszékhelyen elérhetők.

A településen kifejezetten a gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások nincsenek.

e) *gyermek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;*

Sajópálfalán a gyermekek napközbeni-, illetve bölcsődei ellátása a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében történik, amely közvetlenül a település középpontjában található. Az intézmény önkormányzati fenntartású.

2018-ban, az akkor még csak az épület földszinti részének a felében működő óvodai-bölcsődei részen kialakításra került egy 7 fő befogadására alkalmas bölcsődei helyiség, ahol 2 éves kortól fogadják a gyermekeket.

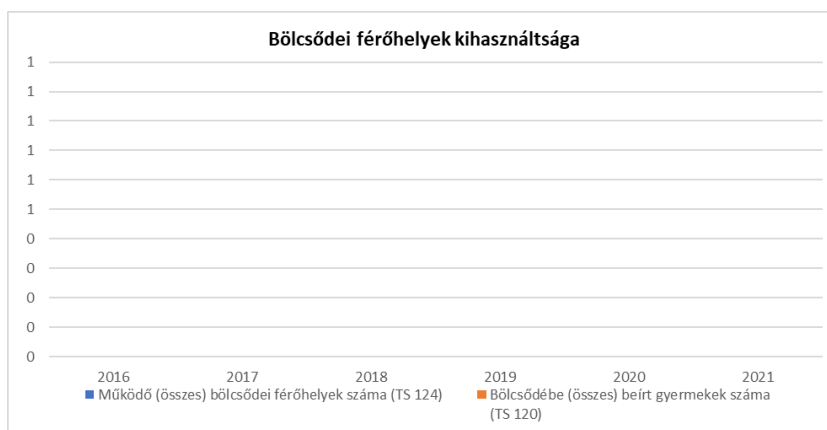
A 2021. évi pályázati forrásból megvalósult felújításnak köszönhetően az épület földszintje teljes egészében megújult, kibővült, helyet adva így egy második, szintén 7 fős bölcsődei csoportnak, amely a 2021/2022 nevelési év kezdetétől teljes létszámmal működik.

4.3.3 a.) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Mivel a településen csak mini bölcsődei ellátás működik, így ez a táblázat nem tartalmaz adatokat, vizsgálata nem releváns.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	0	0
2020	0	0	0	0	7	4	0	0
2021	0	0	0	0	7	3	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ahogy az már a bevezetésben említésre került a 2018. évi módosításnak köszönhetően a Sajópálfalai Óvoda és Mini Bölcsődében kialakításra került egy 7 férőhelyes bölcsődei csoport, amely indulását követően teljes létszámmal működött. Bár a következő két évben a statisztikai adatok szerint nem volt teljes a kihasználtság, 2021. áprilisában, az óvodai, bölcsődei beiratkozásokkor szembesülnünk kellett a ténnyel, hogy a beíratni kívánt gyermekek ellátásához a 7 férőhely nem lesz elegendő, ezért azonnal kezdeményeztük egy második bölcsődei csoport létrehozását, engedélyeztetését, illetve az épület 2021. nyarán történt felújításakor is tekintettel voltunk a megnövekedett létszám jogszabályokban meghatározott követelményeinek betartására. A két mini bölcsődei csoport az előzőhöz hasonlóan a 2022/2023-as nevelési évben is teljes létszámmal működik.

Az intézményben 1 fő intézményvezető, 1 fő óvodapedagógus, 1 fő óvodai dajka, 1 fő kisgyermeknevelő és 2 fő bölcsődei dajka foglalkoztatásával gondoskodunk a gyermekek szakszerű ellátásáról.

f) gyermekvédelem;

Gyermekvédelem területen jelenleg csak a törvényben (Gyvt-ben) leírt pénzügyi és jogi lehetőségek adtak csak a településen.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálatnál hozzáférhető azon krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások köre, amelyek a gyermekek veszélyeztetettsége esetén igénybe vehetők, például anya-gyermek otthonok, családok átmeneti otthonának elérhetőségei. Helyben fellépő krízishelyzet esetén a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat képzett, segítőkész szakemberei gondoskodnak a szükséges intézkedésekről.

A Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében gyermek-, és ifjúságvédelmi szakképesítéssel rendelkező óvodapedagógus is dolgozik.

Lelki segítségnyújtásban a település lelkipásztorára a település bármely lakosa bízton számíthat.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében a gyermekek a kisgyermeknevelők és óvodapedagógusok játszva ismerkedhetnek meg az egészséges életmód bizonyos elemeivel. Az intézmény vezetője diabmentori képzéssel is rendelkezik, így az óvodában-bölcsődében cukorbeteg gyermekek befogadására is van lehetőség.

Az Ady utca sarkán a kisebb gyerekeket nagy játszótér, a nagyobbakat és a felnőtteket pedig kondipark várja a nap bármely szakában. A Rákóczi utca végén kiskapus futballpálya áll a

lakosok rendelkezésére. A tornateremben bordásfal és pingpong asztalok használatára van lehetőség. Ezen kívül Sajópálfala Község Ruszin Nemzetiségi Önkormányzatának kezdeményezéseként a település lassan hagyomány-szerűen évente csatlakozik az Európai Mobilitási Héthez, melynek során egy héten keresztül különféle egészségmegőrző és sportprogramok kerülnek megrendezésre.

Népszerűek a településen a kisgyermekes családok számára szervezett rendezvények, illetve a több korosztályt megcélzó kézműves foglalkozások.

A pandémia a gyermekeknek szóló programok szervezését is negatívan érintette. A település e tekintetben még próbál visszatérni önmagához. Célunk minden célcsoport számára közösségkovácsoló élményeket teremteni.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A Sajópálfalai Óvoda és Mini Bölcsődében az intézményi gyermekétkeztetés természetesen biztosított, azonban az ingyenes, vagy kedvezményes iskolai-óvodai étkeztetésben részesülőkről a KSH adatbázisában adatok nem találhatók, így azokat vizsgálni nem tudjuk.

A településen hétvégi gyermekétkeztetés nincs, eddig igény sem érkezett ezzel kapcsolatosan. Sajópálfala Község Önkormányzata minden iskolai, óvodai szünet előtt felmérést végez, hogy megállapítsa, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők közül hány gyermek részére kívánják igénybe venni a szünidei gyermekétkeztetést, azonban a jogosultak rendszerint nem élnek a lehetőséggel.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A település lakosainak kultúrája, életvitele, értékrendje közel azonos, a szülők hasonló nevelési elveket vallanak, így a gyermekek között nincs ebből fakadó hátrányos megkülönböztetés.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs adatunk, információnk a hátrányos megkülönböztetésről, sőt semmilyen panasz nem érkezett szülőktől sem a hivatal felé.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Sajópálfala Község Önkormányzatának szociális rendelete egyszeri támogatást nyújt gyermekszületés esetén a településen állandó lakhellyel rendelkező szülőnek, amely gyermekenként 50 000 Ft.

Ezen kívül a települési önkormányzat képviselő-testülete évről évre beiskolázási támogatást nyújt a bölcsődei és óvodai nevelésben részt vevő, illetve a nappali tagozaton tanulmányokat folytató gyermekek részére a gyermek 23 éves koráig. A támogatás összege évente változó.

Sajópálfala Község Ruszin Nemzetiségi Önkormányzata minden évben támogatást nyújt a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az alábbiakban áttekintjük azokat a területeket, amelyek a jogszabályokban megjelennek, és a közoktatásra vonatkozóan határozzák meg az esélyegyenlőség biztosítását. A jogszabályok és értelmezésük nyújtanak segítséget ahhoz, hogy a HEP ezen fejezetében az önkormányzat elvégezze a szükséges helyzetelemzést.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló *(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)*

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók: a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja *(Nkntv. 4. § 25. pont)*

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek *(Nkntv. 4. § 3. pont)*.

Aránytalan teher: ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek *(Nkntv. 4. § 2. pont)*

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek

megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul. Az Ebk tv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Ha egy településen több általános iskola, tagintézmény működik, akkor az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha egy településen több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település egészére kiszámított aránya. Nem jelölhető ki kötelező felvételt biztosító iskolának az az általános iskola, amely körzetének kialakításánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körzeti aránya túllépésére vonatkozó rendelkezés nem tartható meg, feltéve, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya elérné az 50%-ot és egyébként a település többi iskolája elégséges férőhellyel rendelkezik a település összes tanköteles tanulójának felvételéhez.

Előnyben részesítési kötelezettségként jelenik meg az a rendelkezés, mely szerint, ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat.

A felvételi körzet kialakítására vonatkozó szabályozás a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24-25. §-ában található.

A körzethatárok kialakításánál és a beiskolázásnál az Ebktv. vonatkozó paragrafusait is figyelembe kell venni.

Ebben segít eligazodni az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 2/2007. (III. 23.) TT sz. állásfoglalása: Az etnikai alapú iskolai szegregációt nem csupán a tényleges, hanem a jogsértő által feltételezett etnikai hovatartozás alapján is el lehet szenvedni.

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességbontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik.

Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat. A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának.

A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet.

A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező, valamint a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott kötelező létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai

ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A település bölcsődés-óvodás korú gyermekeinek többsége a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődébe jár, mindössze néhányan járnak más települések nevelési intézményeibe.

Sajópálfalán iskola nincs. A tankerületi körzethatárok megállapítása során a település előbb az Arnót Weöres Sándor Általános Iskolához, majd később a Sajóvamosi Arany János Általános Iskola ellátási körzetéhez került, azonban az általános iskolás korúak közel harmada Miskolcra jár iskolába, közülük jó páran kiemelkedő tanulmányi eredményeiknek köszönhetően nyolcosztályos és hatosztályos gimnáziumok tanulói.

Az általános iskolai tanulmányaikat elvégző gyermekek számára a továbbtanulás szempontjából a miskolci középiskolák vannak legközelebb.

A település közlekedési infrastruktúrája jó, a buszközlekedés Miskolc és Sajópálfala között rendszeres, kiválóan igazodik az iskolába és munkába járók igényeihez.

Bár Sajópálfala és Sajóvamos távolsága alig néhány kilométer, sokáig mégsem volt közvetlen buszközlekedés a két település között. Ez az új tankerületi körzethatárok meghatározása után Sajópálfala Község Önkormányzata kérésére a Volán járatokat ütemezett a reggeli és a délutáni órákban, hogy a gyerekek időben eljuthassanak az iskolába, illetve a tanítás végeztével hazajöhessenek. A települések között kerékpárút, járda nincs, így a kerékpárosok és a gyalogosan közlekedők kénytelenek az út szélén haladni.

A Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében diabmentor végzettséggel rendelkező óvodapedagógus is dolgozik, így az óvoda-bölcsőde alkalmas cukorbeteg gyermekek fogadására.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	19	3	15,79
2017	21	2	9,52
2018	18	0	0,00
2019	28	0	0,00
2020	31	0	0,00
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az óvodás gyermekek családjainak anyagi helyzetének folyamatos javulásáról árulkodik, hogy a településen az egyre növekvő óvodai gyermeklétszám ellenére 2018-tól nincsenek Sajópálfalán állandó lakhellyel rendelkező hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek.

4.4. a) 2. számú táblázat – Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

A KSH adatbázisában nincsenek a sajópálfalai általános iskolások létszámára vonatkozó statisztikai adatok, így e pont vizsgálata nem releváns.

azonban a mellékelt adattáblából egyértelműen kiolvasható, hogy a vizsgált időszakban a településen egyetlen Sajópálfalán állandó lakhellyel rendelkező hátrányos és halmozottan

4.4. a) 3. számú táblázat – Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Az általános iskolához hasonlóan a középszintű oktatásban résztvevő gyermekek létszámával kapcsolatos táblázat sem tartalmaz értékelhető adatokat, így a vizsgálat nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	1
2020	0	5
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Sajópálfalán éveken keresztül nem érkezett kérelem hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítására. A Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálatának ügyintézője a környezettanulmány elkészítése során megállapította, hogy a kérelmezők a Gyvt.-ben meghatározott feltételek szerint jogosultak a halmozottan hátrányos helyzet megállapítására. Az eljárás két családot érintett, amelyből az egyik gyermek súlyos fogyatékosságából adódóan nem vett részt az oktatásban, a másik család pedig csak tartózkodási hellyel rendelkezett a településen, ezért adataik nem szerepelnek egyik közoktatással kapcsolatos korábbi adattáblában sem.

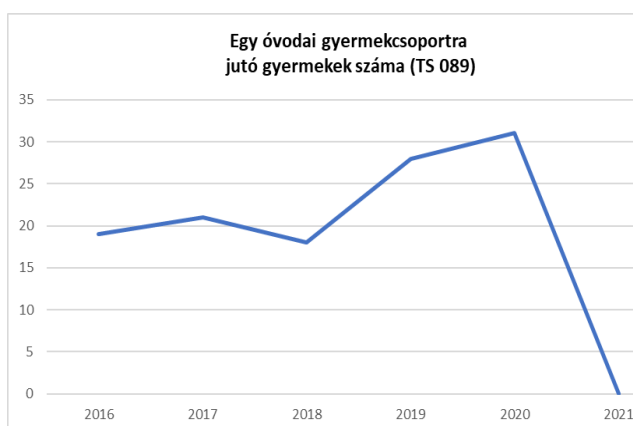
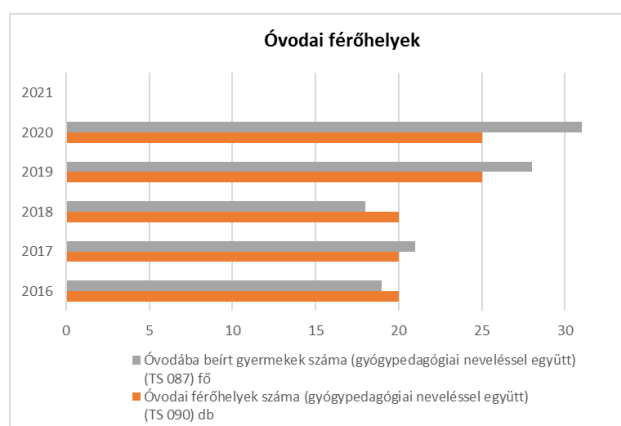
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődében 1 fő beszéd-, és anyanyelvfejlesztő és diabmentor képesítésű pedagógus, illetve egy fő gyermek- és ifjúságvédelmi szakképesítéssel rendelkező óvodapedagógus dolgozik főállású foglalkoztatottként. Külön gyógypedagógus nem áll alkalmazásban.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógy-pedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógy-pedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógy-pedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	1	20	1	19	0	0	19
2017	n.a.	1	20	1	21	0	0	21
2018	n.a.	1	20	1	18	0	0	18
2019	n.a.	1	25	1	28	0	0	28

2020	n.a.	1	25	1	31	0	0	31
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



A Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsőde egy csoportos óvodaként és két csoportos bölcsődeként működik egy ellátási helyen. Az évek óta folyamatosan növekvő gyermeklétszám miatt 2018-ban szükségessé vált az óvodai férőhelyek számának kibővítése, ám ahogyan azt a beíratott gyermekek számából láthatjuk, a tényleges létszám még így is magasabb a férőhelyek számánál. Az intézmény így kénytelen kihasználni az Nkntv. által kínált lehetőséget, mely megengedi, hogy szükség esetén a fenntartó engedélyével az egy óvodai csoportba beíratott gyermekek tényleges létszáma 20%-kal meghaladhatja a megállapított maximális létszámot.

4.4.4. számú táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Mivel Sajópálfalán általános iskola nincs, ezért a táblázat nem tartalmaz adatot, vizsgálata nem releváns.

4.4.5 számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Mivel Sajópálfalán általános iskola nincs, így a táblázat nem tartalmaz adatot, a vizsgálat nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Sajópálfala Község Önkormányzatához sohasem érkezett panasz az oktatás területén tapasztalt hátrányos megkülönböztetésről. Ahogy a településen, úgy az oktatási-nevelési intézményen belül sincs szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

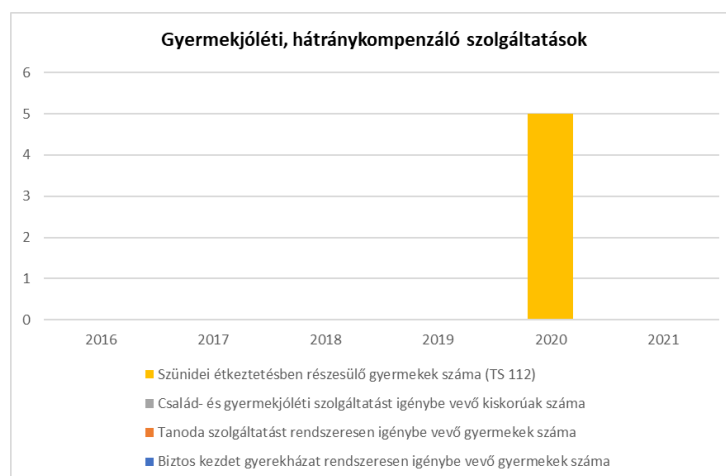
Sajópálfalán iskola nincs, így a tanulók iskolai eredményességét, az oktatás hatékonyságát nem tudjuk megvizsgálni.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Sajópálfa Község Önkormányzata minden évben csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázati programhoz, mely az esélyteremtés érdekében a szociálisan rászoruló felsőoktatásban tanuló fiatalokat ösztönzi jobb tanulmányi eredmény elérésére.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	5
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Sajópálfa község gyermekei nem veszik igénybe sem a Biztos Kezdet Gyermekházak, sem a Tanodák szolgáltatásait.

A család-, és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak kapcsán a KSH által készített adattáblában nincs adat, ám önkormányzati forrás szerint a szolgáltatást igénybe vevők száma minden évben 2 és 5 közé tehető.

Sajópálfa Község Önkormányzata minden iskola szünetet megelőzően felmérést készít a szünidei gyermekétkeztetés kapcsán. A szünidei gyermekétkeztetés igényléséről a szülőnek/gondviselőnek nyilatkoznia kell. Ilyen eddig mindössze két alkalommal történt: az igénylést a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére adták le, amely a 2020/2021 tanév őszi szünetére vonatkozott.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A játszótér környékének talaja és az óvodai játszóudvar talaja egyenetlen, ez nehezíti a közlekedést	A játszótér és az óvodai játszóudvar talajának tereprendezése
Nincsenek összetartó gyermek-közösségek	Korosztályos gyermek-programok szervezése.
Az óvoda udvar felőli bejáratánál nincs korlát	Korlát telepítése az óvoda udvar felőli bejáratához
A gyermekeket a digitális térben érő zaklatás veszélye	Szülők tájékoztatása – figyelem felhívása az aktív szülő-gyermek kapcsolatok fenntartására
A játszótéren és az óvodaudvaron nincs árnyék, ahová a gyermekek behúzódhatnak	Napvitorla telepítése a játszótéren és az óvodaudvaron

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika, változó tartalommal ugyan, de az európai integráció kezdete óta a Közösség napirendjén szerepel.

Különbséget kell tenni az egyenlő bánásmód biztosítása és az esélyegyenlőség politikája között. A nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés, azaz a diszkrimináció tilalmát jelenti. Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg a tagállamoktól, hogy tegyenek lépéseket a nők tényleges egyenjogúsítása érdekében az élet legkülönbözőbb területein – oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.

Az EU politikája nem kizárólag a nőkkel szembeni megkülönböztetést, hanem a nemek közötti diszkriminációt tiltja. Így az uniós férfi polgárok ugyanúgy élhetnek ezekkel a jogokkal, mint a nők. Bár a gyakorlatban a férfiakat sokkal kevesebb hátrányos megkülönböztetés éri, mint a nőket.

Magyarországon a nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

Bára a település teljes lakónépességet nézve elmondható, hogy Sajópálfalán a nők többségi jelenléte figyelhető meg, a korcsoportos bontásban vizsgálva az adatokat megfigyelhető, hogy a nők-férfiak aránya egészen a 65 éves és a feletti korosztályig közel azonos, az elérés mindössze néhány, néhol csak néhány tized százalék. Ha csak ezen korcsoportok, a gyermekek és az aktív korúak korcsoportjának adatait vizsgálánánk, arra a következtetésre jutnánk, hogy Sajópálfalán férfi-többség van. Ebből az következik, hogy a településen a nők többségi jelenlétének oka nem a születő gyermekek nemi megoszlásával, hanem egyértelműen a férfiak alacsonyabb életkorával magyarázhatók.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt.

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége,
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

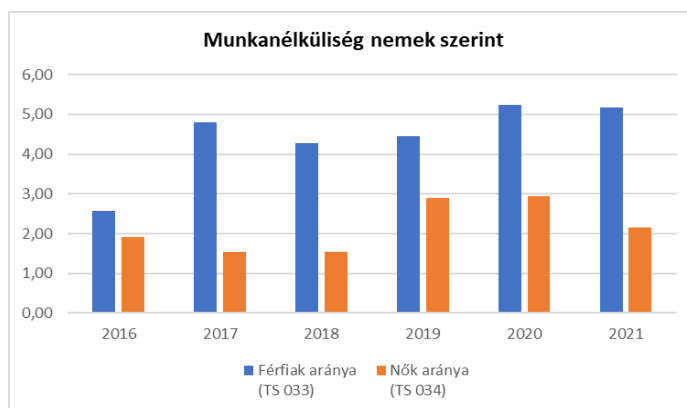
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A Munka törvénykönyvének – 2012. évi I. törvény – 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerőpiaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A környékbeli vállalkozások, nagyobb vállalatok terjeszkedésének, új gyártócsarnokok, irodaházak bővítésének, építésének köszönhetően évről évre növekszik a térségben az elérhető álláshelyek száma. A településen helyben működő óvoda és két csoportos mini bölcsőde igyekszik segíteni a kisgyermekes anyáknak, hogy élhessenek ezekkel a lehetőségekkel, támogatva ezzel a munkaerőpiacra történő visszatérésüket.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,57	1,92	2,25%
2017	4,81	1,55	3,18%
2018	4,28	1,55	2,92%
2019	4,45	2,90	3,68%
2020	5,24	2,94	4,09%
2021	5,18	2,16	3,67%

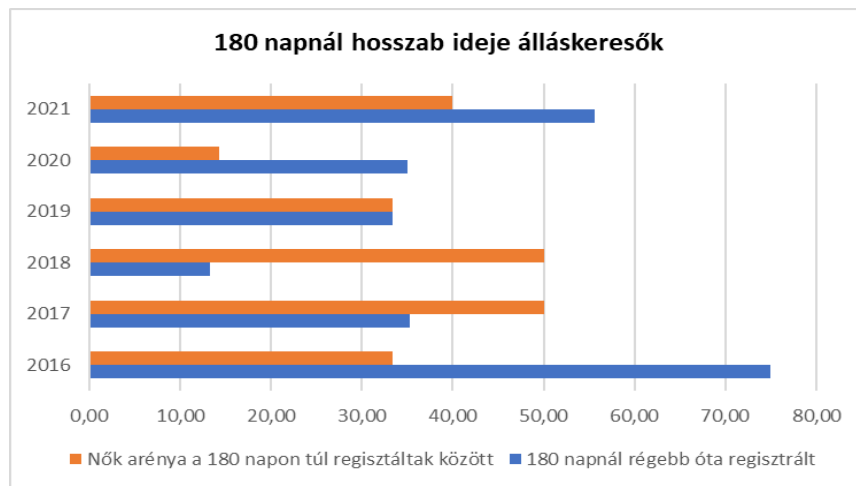


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal nyilvántartása szerint a regisztrált álláskeresők között a férfiak aránya jóval magasabb. Ennek oka egyfelől lehet az, hogy magasabb a keresőképes korú férfiak száma, így jó eséllyel az álláskeresők között is nagyobb számban vannak férfiak. Másfelől szerepet játszhat ebben a nők esélyegyenlőségének egyre sikeresebb biztosítása, minek köszönhetően közel azonos esélyekkel indulnak a munkaerőpiacon. Azonban sok esetben a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés sikertelensége mögött az alkoholfüggőség áll.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	75,00	33,33
2017	35,29	50,00
2018	13,33	50,00
2019	33,33	33,33
2020	35,00	14,29
2021	55,56	40,00

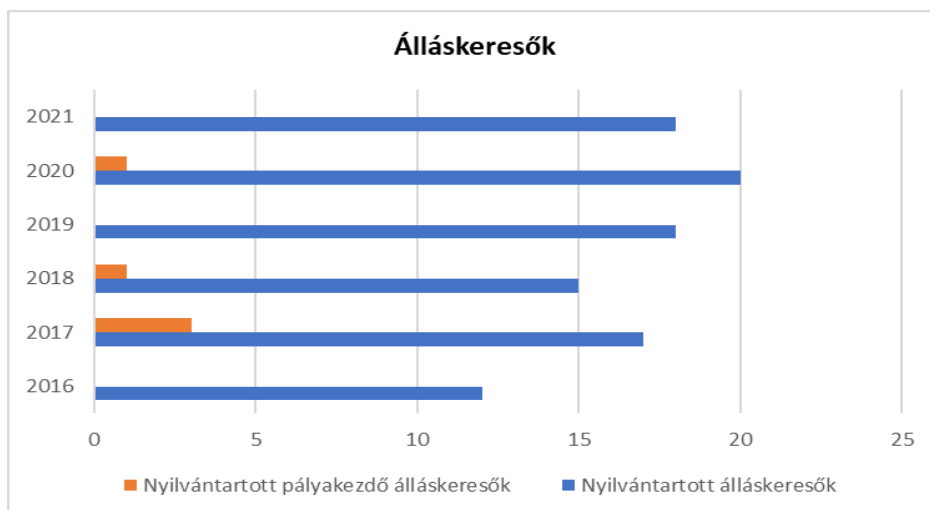
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatok azt mutatják, hogy a regisztrált álláskereső munkaerőpiaci elhelyezkedése sokat javult a 2016. évi adatokhoz képest, amikor is a nyilvántartott álláskereső mindössze 25%-ának sikerül a regisztrációt követő 180 napon belül elhelyezkednie. Az előző táblázatban található adatokkal összefésülve 2018-ban mindössze 2 fő volt tartós munkanélküli. Azonban az álláskereső helyzete 2019-től ismét egyre nehezebb, 2021-ben már 50% feletti volt a tartós munkanélküliek aránya. A tartós munkanélküliek nagy része férfi, mindössze 2017-ben és 2018-ban egyezett meg e tekintetben a nemek aránya, azonban a 2018-as évben ez mindössze 1-1 főt jelentett.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	12	0
2017	17	3
2018	15	1
2019	18	0
2020	20	1
2021	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A település tanulmányaikat befejező fiataljai viszonylag rövid időn belül megtalálják helyüket a munkaerőpiacon, nagyon kevesen ragadnak le álláskeresőként. Részükre a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya évente több alkalommal indít kifejezetten 25 éven aluliak számára különböző képzéseket, ahol új ismereteket, képességeket sajátíthatnak el. Ez idő alatt a résztvevők a lakóhelyük szerinti illetékes települési önkormányzatnál állnak közfoglalkoztatási jogviszonyban.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs tudomásunk kifejezetten nők foglalkoztatását, vagy képzését célzó programokról. A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program – GINOP – rendszeresen kínál foglalkoztatással kapcsolatos támogatásokat, Sajópálfala Község Önkormányzata pedig igyekszik élni ezekkel a lehetőségekkel és szinte minden évben nyújt be támogatási kérelmet. Ennek köszönhetően a korábban közfoglalkoztatási státuszban lévő munkavállalók az önkormányzat főállású, Munka törvénykönyve szerint foglalkoztatott munkavállalóivá válnak. A támogatás lejártát követően a támogatottak szinte kivétel nélkül sikeresen elhelyezkedtek az elsődleges munkaerőpiacon. Az önkormányzat az elmúlt három évben 5 nő és 1 férfi munkavállalót foglalkoztatott a támogatásnak köszönhetően.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Sok környékbeli vállalkozás, nagyobb vállalat keres szakképzetlen munkaerőt betanított munkára. Az ő foglalkoztatásuk a cég számára költséghatékony, ugyanakkor a társadalom szempontjából is igen hasznos, mivel épp a biztos megélhetés szempontjából egyik legveszélyeztetettebb rétegnek kínál biztos anyagi háttérrel.

A tapasztalatok szerint – néhány logikus okokkal megmagyarázható kivételtől eltekintve, pl. nehézipar – az üzemekben, csarnokokban dolgozó operátorok nemi megoszlásában nem vehető

észre jelentősebb különbség, amely a nőkkel szembeni diszkriminációra engednek következtetni.

Sajópálfa Község Önkormányzata az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket közfoglalkoztatásban foglalkoztatja.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hiába az esélyegyenlőségre való aktív törekvések, Magyarországon még mindig találkozhatunk a nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is. Országos szinten az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik.

Települési szinten a klasszikus női és férfi munkavállalók közötti bérkülönbségre vonatkozó releváns adattal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családdal és a háztartással kapcsolatos feladatok – a nőknél jóval gyakrabban, mint a férfiaknál – akadályozzák a karrierépítéshez szükséges szakképzettség, vagy szakmai tapasztalat megszerzését. Sok nőnél, függetlenül attól, hogy pályafutása kezdetén áll, vagy hosszú szünet után kíván visszatérni szakmájába, fel kell áldoznia a karrierlehetőségeket azért, hogy a gyerekekről, vagy a hozzátartozókról gondoskodni tudjon.

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok jelentősen megnehezíthetik. A kisgyermekesek munkaerőpiaci esélyeinek tekintetében elsődleges a gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődei-óvodai nevelés elérhetősége, a férőhelyek száma.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde: A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi: A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása. A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet: A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést. A családi gyermekfelügyelet keretében kétévestől négyéves korig gondozható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet: A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem, vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás: Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott, - a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciós szolgáltatás, - a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda: Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)

Általános iskola: Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

Családi napközi, családi- és házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás és általános iskola nincs a településen.

2013. szeptember 1. napjától egységes óvoda-bölcsőde létesült településünkön, amely 2018-tól egy csoportos mini bölcsődeként működött. 2021. szeptember 1-től megtörtént a mini bölcsőde kétszorosítottása, így már 14 kisgyermek számára biztosított a településen a bölcsődei ellátás. Az óvodai férőhelyek száma 25 fő, az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyerek nem volt.

5.2.1 számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

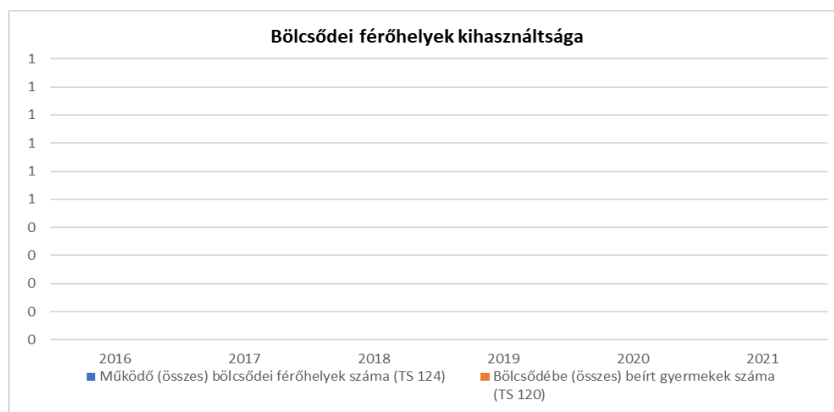
A táblázat nem tartalmaz értékelhető adatokat, annak vizsgálata nem releváns.

5.2.2. a) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

A táblázat nem tartalmaz értékelhető adatokat, annak vizsgálata nem releváns.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	0	0
2020	0	0	0	0	7	4	0	0
2021	0	0	0	0	7	3	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ahogy az már a bevezetésben említésre került a 2018. évi módosításnak köszönhetően a Sajópálfalai Óvoda és Mini Bölcsődében kialakításra került egy 7 férőhelyes bölcsődei csoport, amely indulását követően teljes létszámmal működött. Bár a következő két évben a statisztikai adatok szerint nem volt teljes a kihasználtság, 2021. áprilisában, az óvodai, bölcsődei beiratkozáskor szembesülnünk kellett a ténnyel, hogy a beírtni kívánt gyermekek ellátásához a 7 férőhely nem lesz elegendő, ezért azonnal kezdeményeztük egy második bölcsődei csoport létrehozását, engedélyeztetését, illetve az épület 2021. nyarán történt felújításakor is tekintettel voltunk a megnövekedett létszám jogszabályokban meghatározott követelményeinek betartására. A két mini bölcsődei csoport az előzőhöz hasonlóan a 2022/2023-as nevelési évben is teljes létszámmal működik.

Az intézményben 1 fő intézményvezető, 1 fő óvodapedagógus, 1 fő óvodai dajka, 1 fő kisgyermeknevelő és 2 fő bölcsődei dajka foglalkoztatásával gondoskodunk a gyermekek szakszerű ellátásáról.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben lévő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A védőnő maximálisan ellátja feladatát, és már a fiatal párokkal elbeszélget, a családalapításról, gyermekek vállalásáról. Foglalkozik a várandós anyukákkal, segíti őket felkészíteni az anyaságra. A felkészítés egyéni beszélgetések, látogatások alkalmával történik, kezdve a születéstől, a szoptatástól a tápláláson, gyermeknevelésen át. Szükség esetén segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és hozzájuk tartozó nyomtatványok kitöltésében.

A településnek saját védőnője nincs, a védőnői feladatokat a védőnői szolgálat a szomszédos Arnót településsel összevonva látja el.

A Sajópálfalára betelepülő fiatal családoknak köszönhetően szinte minden évben nő a várandós anyák száma. A község vonzó a családot alapítani kívánó fiatalok számára a megyeszékhelyhez való közelség, a rendezett településkép és a csendes, nyugodt, biztonságos környezet miatt.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. Tv és a büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető

törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

A bántalmazott nők a rendőrség mellett a családsegítő és gyermekjóléti szolgálattól kérhetnek tájékoztatást, segítséget. Tájékozódhatnak arról, hogy hová fordulhatnak segítségért, hol működnek anya-gyermek otthonok, mik a felvétel feltételei. Ezekben az intézményekben plakátokon, felhívásokban tájékoztatják a nőket jogaikról, az elérhető segítségről.

A településünk nő-lakosait ért erőszak kapcsán leginkább csak a lakosság felől érkező információkra támaszkodhatunk, azonban erre vonatkozó kimutatások nem állnak rendelkezésre, mivel a rendőrség más szempontok szerint rendszerezi a bűncselekményeket.

A tapasztalatok szerint a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen, az erőszak jelentős része a családban marad. **A Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálatának munkatársának nincsenek információi családon belüli/kapcsolati erőszakról.**

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Sajópálfala községben sem anyaothton, sem családok átmeneti otthona nem működik. A legközelebbi ilyen intézmények Miskolcon találhatók.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény fent hivatkozott, XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testületében a férfiak – nők arányát kedvezőnek mondhatjuk: 5 fő képviselőből 3 fő férfi és 2 fő nő, az egyikük az alpolgármester.

Az önkormányzat fenntartása alatt álló nevelési intézmény intézményvezetője is nő, ahogyan az összes ott foglalkoztatott óvodapedagógus, kisgyermekgondozó, dajka.

A település polgármesteri hivatalának működése szempontjából szétválaszthatatlan Sajópálfala Község Önkormányzata, illetve a Sajóvamosi Közös Önkormányzati Hivatal kapcsolata. A két szervezet humán-erőforrás állományát tekintve a munkavállalók, köztisztviselők 90%-a nő.

Hátrányos megkülönböztetés a nemre tekintettel sosem fordult még elő, ilyen jellegű panasz nem érkezett.

A nők szerepvállalását a helyi közéletben, programok szervezésében, lebonyolításában átlagosnak mondhatjuk.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhető a nőket érő hátrányos megkülönböztetés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családon belüli erőszak rejtve marad	Nők tájékoztatása, bátorítása, hogy merjenek beszélni a problémáról, tanácsadás
A településen nincs védőnői tanácsadó helyiség, a várandós nők és a kisgyermekes anyák eljutása a védőnői tanácsadásra a szomszédos településre nehézkes	A várandós nők és kisgyermekes anyák eljuttatása a védőnői tanácsadásra a falugondnoki szolgálat segítségével, Védőnői tanácsadó helyiség kialakítása
A kisgyermekes anyák elszigetelve érezhetik magukat a GYED-GYES időszaka alatt	Baba-mama foglalkozások, családoknak szóló rendezvények és kisgyermekes programok szervezése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az élettartam hosszabbodásával a modern társadalmakban, így Magyarországon is egyre több az idős ember. Számuk és népességben belüli arányuk növekedése általános jelenség.

A közvélemény az időskor határkövét általában a gazdasági aktivitás megszűnéséhez köti, így egyre későbbre tesszük az öregedés kezdetét is.

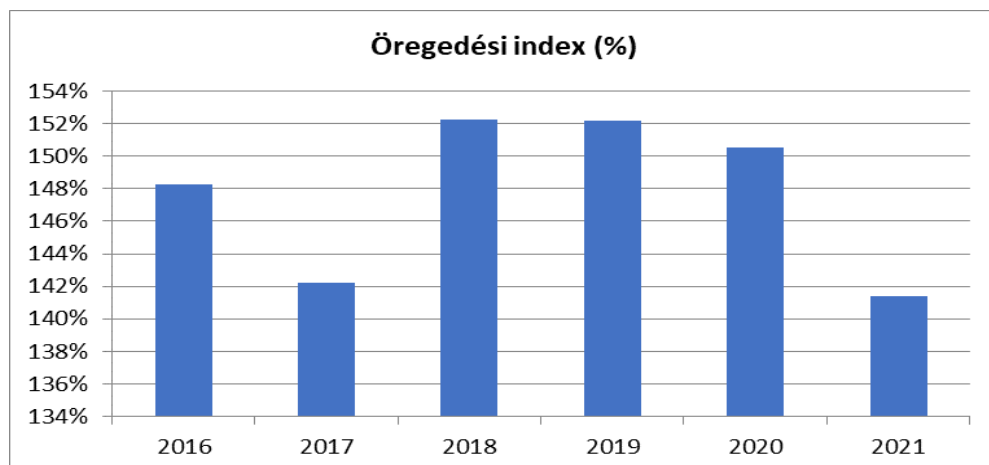
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorú népesség nemek közötti megoszlása igen érdekes jelenséget mutat. Ez a jelenség az egész országban megfigyelhető, és a nők hosszabb élettartamára vezethető vissza. Az időskorúak helyzetét jelentősen befolyásolja a családi állapotuk, amely alapján megfigyelhető, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön az egyedül élő idősök száma igen magas.

Az idős emberek nagy része magányosnak érzi magát, hiszen sokszor egyedül marad, unatkozik, e kettő által elszigetelődik, amely a szellemi és fizikai aktivitás hanyatlásához vezet, így önellátási képessége beszűkül, elesettség érzete folyamatosan erősödik.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	126	85	148,24%
2017	128	90	142,22%
2018	134	88	152,27%
2019	140	92	152,17%
2020	143	95	150,53%
2021	140	99	141,41%

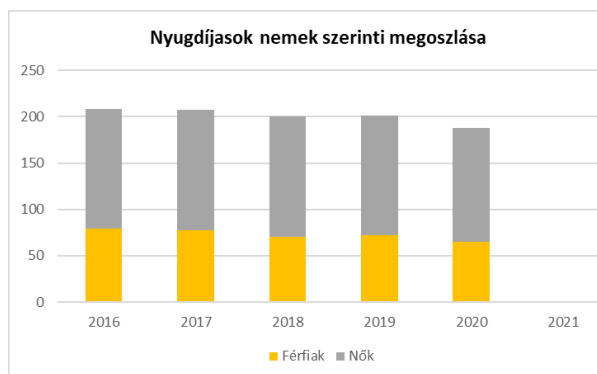
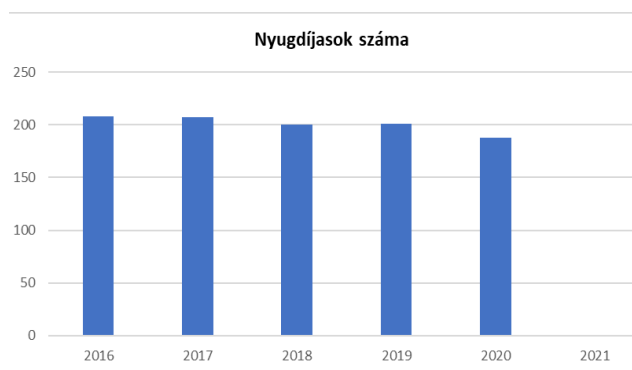
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Bár a településen évről évre egyre magasabb az idősök száma, a gyermeklétszám is növekvő tendenciát mutat. Ennek ellenére folyamatát tekintve az öregedési indexben nem figyelhető meg számottevő változás, amely akár néhány éven belül előidézhetné a település népességének jelentős megfiatalodását.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	79	129	208
2017	77	130	207
2018	70	130	200
2019	72	129	201
2020	65	123	188
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Igazodva az országos statisztikai adatokhoz, a nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma jóval magasabb a férfiakénál. Arányaiban több mint másfélszer annyi nő részesül időskori ellátásban, mint férfi.

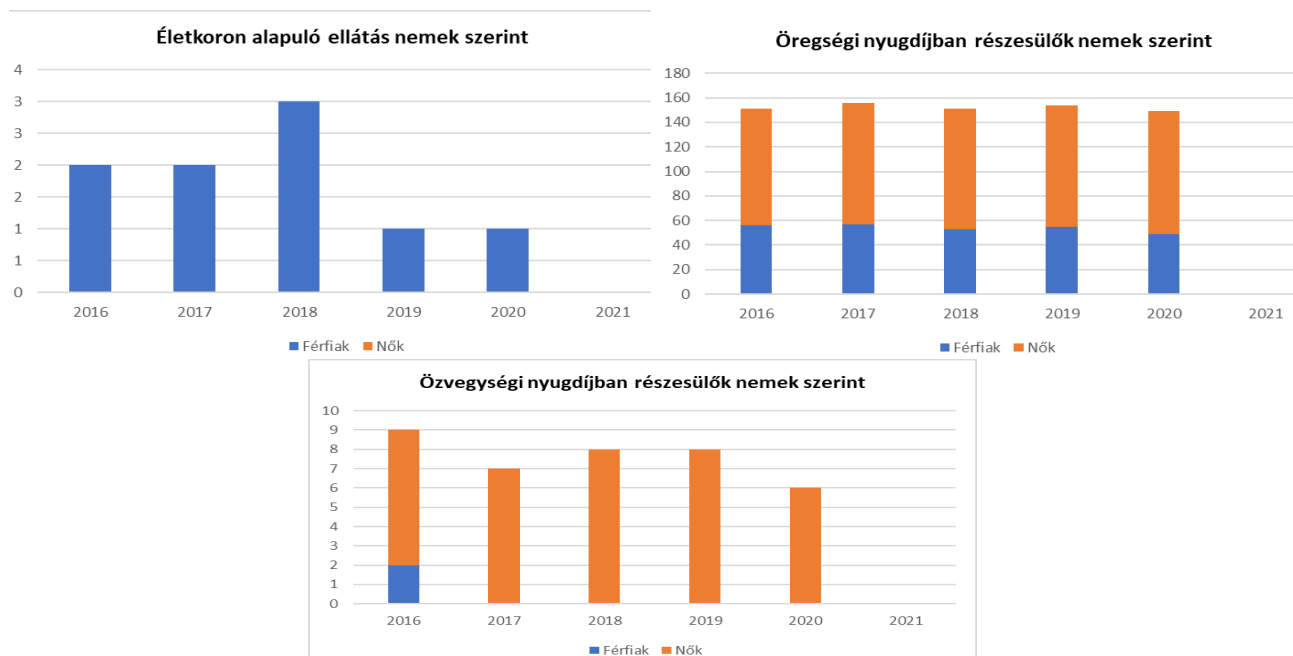
Ennek oka egyfelől az, hogy míg a nők negyven év munkaviszony után nyugdíjba vonulhatnak, addig a férfiaknál a nyugdíjkorhatár fixen 65 év, foglalkoztatási jogviszonyban töltött éveik számától függetlenül.

Másfelől óriási szerepet játszik az arányszámok alakulásában a nők magasabb átlagéletkora, amely Sajópálfala viszonylatában szintén idomul az országos statisztikához.

Megállapítható az is, hogy a település nyugdíjasainak számában megfigyelhető változás nagy részét szinte minden esetben a férfiak létszámának csökkenése idézte elő. Az ellátásban részesülő nők számában jelentős változás mindössze a 2020. évben történt, feltételezhetően a Covid19 járvány folyamán, amely mindkét nem képviselőit egyformán sújtotta.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	56	95	2	7	n.a.
2017	2	0	57	99	0	7	0
2018	3	0	53	98	0	8	0
2019	1	0	55	99	0	8	0
2020	1	0	49	100	0	6	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



Bár az életkoron alapuló ellátásban részesülők mind férfiak voltak, a nők száma minden más tekintetben jóval magasabb. Az öregségi nyugdíj tekintetében nők száma közel duplája a férfiakénak, a 2020. évben pedig meg is haladja. Arányait tekintve azonban az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők között van a legnagyobb nemek közti eltérés. A 2017. évtől egyetlen férfi jogosultja sem volt ennek az ellátási formának, így a nőknél megfigyelhető szám adatok meglepően soknak tűnnek.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Ahhoz, hogy az idősek munkaerő-piaci helyzetéről reális képet kapjunk sokkal több adatot lenne célszerű megvizsgálni, mint amennyi a rendelkezésünkre áll. Jelentős információ tartalommal bírna például egy olyan adattábla, ahol azt láthatjuk, hány fő marad vissza dolgozni a negyven

ledolgozott éve után a nyugdíjkorhatárig a magasabb nyugdíj reményében, de azok a mutatószámok, amelyek leírják hányan vállalnak munkát a nyugdíj mellett is, talán még fontosabbak lennének.

Ezek vizsgálatára azonban nincs lehetőség, így az idősök helyzetét a munkaerőpiacon érdemben vizsgálni nem tudjuk.

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottságáról statisztikai adatink nincsenek. Munkaerőpiaccal kapcsolatos vonatkozásban mindössze a 61 év feletti korcsoport munkanélküliségi adatai állnak rendelkezésre.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	12	17	15	18	20	18
41-45 év (TS 042)	Fő	4	3	2	1	1	1
	%	33,33%	17,65%	13,33%	5,56%	5,00%	5,56%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	4	5	1	3	1
	%	16,67%	23,53%	33,33%	5,56%	15,00%	5,56%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	0	2	2	1
	%	8,33%	5,88%	0,00%	11,11%	10,00%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	0	2	1	1
	%	0,00%	5,88%	0,00%	11,11%	5,00%	5,56%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	2	6
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a 61 év feletti korosztályban a 2020. évig nem volt regisztrált álláskereső. Ezzel szemben 2021-ben már – az összes korcsoport adatait figyelembe véve is – ebben a korcsoportban volt a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma. Ennek oka feltételezhetően az, hogy azok közül, akik a 2020. évben a Covid19 járvány következtében kialakult nehéz gazdasági helyzetben veszítették el az állásukat, a 61 év felettieknek okozta a legnagyobb nehézséget a munkaerőpiacra történő visszatérés.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznének valamilyen mezőgazdasági tevékenységet. Néhányan a többlettermést a miskolci piacon árúsítják, ezzel könnyítve megélhetésüket.

Ezen felül helyi megfigyeléseink azt mutatják, hogy a nyugdíjas kort elért idősök többnyire nem kívánnak dolgozni nyugdíjuk mellett. Ennek egyik fontos oka, hogy belátják mennyire fontos a fiatalok számára a munkahelyek átadása.

Sajópálfala Község Önkormányzata 2018-ban és 2019-ben három alkalommal is indított a lakosság digitális felzárkóztatását megcélzó kurzust, amelynek több időskorú résztvevője is volt. Ezen kívül a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ 2019-ben több alkalommal szervezett különféle előadásokat az idősök számára, ahol a meghívott orvos-előadónak köszönhetően különféle ismereteket szerezhettek az egészségmegőrzéssel, illetve a rendőrségnek köszönhetően a nyugdíjasokat fenyegető különböző visszaélésekkel kapcsolatosan.

A közintézményekben időskorú munkavállaló nem áll foglalkoztatásban, foglalkoztatásukat támogató programja a település önkormányzatának nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Szakirodalmi háttér támasztja alá, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi léépítések is előbb érik el őket. Ennek jele lehet a fenti 6.2. számú táblázatban vizsgált 2021. évi adat, mely szerint a korcsoportok közül kizárólag a 61 év felettiek esetében emelkedett meg drasztikusan a nyilvántartott álláskereső száma.

Sajópálfala Község Önkormányzata és működtetett intézményei munkaerőhiány esetén szívesen adnak lehetőséget a tapasztalt, nyugdíj előtt álló munkaerőnek a munkaerőpiacra történő visszatérésre, az életkorra hivatkozva soha, senkit sem zár ki a foglalkoztatásból.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Sajópálfala Község Önkormányzatánál, illetve speciális esetekben a Sajóvamosi Közös Önkormányzati Hivatalban az ügyintézők készséggel állnak a lakosság rendelkezésére. Ügyintézésnél igyekszünk tekintettel lenni az ügyfél korára, egészségi állapotára. Bár a polgármesteri hivatal az épület emeletén működik, idős lakosaink számára a lépcsőház előterében felszerelésre került egy csengő, azzal lehetőség van jelezni, így az idős, mozgásában korlátozott ügyfeleknek csak a legszükségesebb esetekben kell az emeletre felmenniük.

A településen belül nincs mód közösségi közlekedésre, helyközi utazásokra a Volán járatai vehetők igénybe. Sajópálfalán három buszmegálló van, biztosítva, hogy a tömegközlekedés mindenki számára könnyen elérhető közelségben legyen.

A közérdekű információk elsősorban a buszmegállók hirdetőin kerülnek kiaplakátolásra, ezen kívül megosztásra kerül a település honlapján, illetve közösségi oldalán. Különleges esetekben

képújra is hirdetünk. Észrevételeink szerint az idősök elérésére ez az egyik legnépszerűbb közlési forma.

A Covid 19 járvány mindannyiunk életére hatással volt, beleértve ebbe a közösségi életet is. A település nehezen talál vissza a pandémiát megelőző állapothoz.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Településünkön az egészségügyi alapellátás biztosított. A felnőtt és gyermek háziorvosi szolgáltatást az F-Medic Bt. látja el. Orvosi rendelés heti két alkalommal van Sajópálfalán, az ezen kívül eső időpontokban Dr. Molnár Imre az arnóti orvosi rendelőben fogadja a betegeket. Szakrendelések Miskolcon érhetők el.

A település falugondnoki szolgálata, illetve a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálata a lehetőségeihez mérten igyekszik figyelemmel kísérni a községben élő idősök helyzetét, szükség esetén próbál megoldást találni felmerülő problémáikra. Az idősök nagyrészt ismerik a családsegítő szolgálat szakképzett és segítőkész ügyintézőjét, szeretik elhivatott és kedves gondozónőjét és bizalommal fordulhatnak a község falugondnokához is. A Dr. Csiba László Integrált Szociális Intézménynek köszönhetően az idősöknek és a fogyatékossgal élőknek lehetőségük van jelzőkarkötő igénylésére. A jelzéseket az intézmény központja a beérkezést követően azonnal közvetlenül a falugondnok, illetve az alpolgármester felé irányítja.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	126	0	13	18
2017	128	0	7	20
2018	134	0	13	17
2019	140	0	12	15
2020	143	0	12	17
2021	140	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nincs olyan intézmény, amely biztosítani tudná az idősek nappali ellátását, azonban Sajópálfala Község Önkormányzatának a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központtal kötött együttműködési megállapodásnak köszönhetően a házi segítségnyújtás megoldott a településen. Az azt igénybe vevők száma – egyetlen kivétellel – évről évre közel azonos, ahogyan a szociális étkeztetésben részesülők száma is. A számok azt mutatják, hogy szociális szolgáltatásokban résztvevők száma a növekvő létszámadatok ellenére is megnyugtatóan stagnál.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Covid19 járvány nagy hatással volt a közösség kulturális életére. Nem voltak rendezvények, az emberek bezárkóztak, különösképpen az idősebb korosztály, hiszen szinte mindvégig ők voltak a járvány szempontjából a leginkább veszélyeztetve. A hagyományosan minden december második szombatján megrendezésre kerülő idősek tiszteletére rendezett ünnepségek elmaradtak, az ajándékokat a falugondnoki szolgálat, Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testülete és a polgármesteri hivatal dolgozói házhoz szállították, és az adventi gyertyagyújtásokat sem tarthattuk meg, holott szinte minden korosztály számára azok a legkedveltebb alkalmak, amikor találkozhatnak és egy kis mézeskalács és meleg tea elfogyasztása közben beszélgethetnek rég látott ismerőseikkel, barátaikkal. Az ünnepi rendezvényekre sok idős látogatott el, elszigetelődésre való hajlamuk miatt nagy valószínűséggel őket viselte meg legjobban a közösen töltött idő hiánya.

Amennyiben a járványügyi helyzet és jelenleg jelentős nehézségeket okozó energiaválság engedni, a jövőben szeretnénk visszatérni mind az idősek tiszteletére szervezett ünnepségek, mind az adventi gyertyagyújtások szép hagyományához.

c) idősek informatikai jártassága;

Sajópálfala Község Önkormányzata 2018-ban és 2019-ben három alkalommal is indított a lakosság digitális felzárkóztatását megcélzó kurzust, amelynek több időskorú résztvevője is volt. A képzés végén a résztvevők megtarthatták a kurzuson használt eszközöket, ezzel is megkönnyítve, elősegítve, hogy a tanultakat alkalmazva továbbra is aktívak maradhassanak a digitális térben.

A településen élő idősek informatikai jártassága nem igazán mérhető. Nem tudjuk, hányan használják ki az informatikai-, mobilkommunikációs eszközök és a világháló által nyújtott lehetőségeket a mindennapi életük során, és ismereteik mélységével sem vagyunk tisztában. Azt azonban megfigyeltük, hogy településünk egyre több idős lakójával találkozhatunk a közösségi oldalakon, ahol rendszeresen osztják meg ismerőseikkel jókívánságaikat, mindennapos élményeiket, vagy egy jó receptet, töltik fel fényképeiket, vagy ismerőseik segítségét kérve ott próbálnak megoldást találni valamilyen problémájukra.

d) a generációk közötti programok.

A különböző tematikájú és technikákat bemutató kézműves foglalkozások lehetőséget biztosítanak arra, hogy eltérő generációk közösen alkossanak, együtt ötleteljenek, megoszthassák tapasztalataikat. Az idősebb a fiatalabbal. És a fiatalabb az idősebbel.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen élő idősök számára talán a leggyakoribb problémát a gyógyszerértárba, illetve a különböző szakrendelésekre történő eljutás jelenti. A legtöbben ezt családtagok segítségével megtudják oldani, azonban szükség esetén számíthatnak a falugondnoki szolgálat segítségére.

A település valamennyi lakosát érintő probléma a járdák állapotának folyamatos romlása. Felújításuk során az önkormányzat tekintettel van az idősök és a fogyatékossgal élők igényeire. Az eddig felújított járdaszakaszok már ennek szellemében készültek el. További szakaszok felújítása pályázati forrásokhoz kötött.

Az idősök hajlamosak bezárkózni, elszigetelődni más csoportoktól, sőt egymástól is. Az ő problémáikra az őket megcélzó közösségi rendezvények, közösen elérendő közösségi célok kitűzése lehet a legjobb megoldás, igyekeznünk kell azok megvalósításán dolgozni. Megoldást jelenthet különféle szakkörök indítása, illetve művelődő közösségek szervezése.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egyes szolgáltatóhelyeken nem mindenhol áll rendelkezésre a lépcsőnél kapaszkodó.	Kapaszkodók felszerelése.
Az idősök elszigetelődése.	Közösségi programok szervezése.
A digitális térben rejtőző veszélyek	figyelemfelhívás, tájékoztatás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élők a magyar társadalom leghátrányosabb helyzetű csoportjai közé tartoznak, hiszen helyzetüket nem csupán saját egészségi állapotuk, hanem a társadalmi előítéletek, valamint sok helyen az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezíti.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint több mint 561 000 fogyatékkal élő ember él Magyarországon, vagyis a népesség több mint 5,6 %-át teszik ki.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

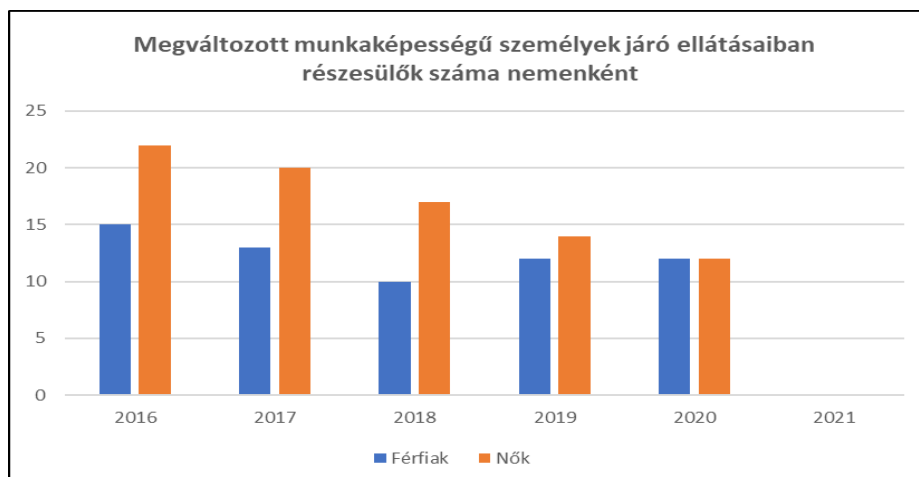
A fogyatékoság hosszan tartó fizikai, értelmi, pszichoszociális vagy érzékszervi károsodás, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja egy adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását. Nem betegség, hanem állapot, amely gátolja a fogyatékos személyt a társadalomban való teljes és hatékony, másokkal azonos alapon történő részvételben.

A fogyatékkal élők sajátos problémái a fogyatékoság jellegétől függően eltérnek, azonban mindannyiuk életét egyaránt nehezíthetik a korábban már említett előítéletek, illetve állapotukból fakadó egyéni igényeiknek megfelelő infrastrukturális, illetve tájékozási körülmények elégtelensége.

Feladatunknak kell tekintenünk olyan környezet megteremtését, működtetését, ahol a fogyatékosággal élő személyek egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi élet valamennyi területén.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	15	22	37
2017	13	20	33
2018	10	17	27
2019	12	14	26
2020	12	12	24
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Központi Statisztikai Hivatal adataiból az tűnik ki, hogy az ellátásban részesülő megváltozott munkaképességű személyek száma évről évre folyamatosan csökken, azonban a nők aránya szinte mindvégig magasabb a férfiakénál. Egyedül a 2020. év mutat változást, ahol ez az arányszám 50-50 %.

7.1.2 számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

A táblázat nem tartalmaz kiértékelhető adatot, annak vizsgálata nem releváns, mivel településünkön egyetlen fogyatékkal élő személy sem vesz igénybe nappali ellátást sem önkormányzati-, sem egyházi, sem civil fenntartású intézményben.

a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen helyben dolgozók zömében egyéni vállalkozók, csak néhány vállalkozó alkalmaz munka törvénykönyve szerinti munkavállalókat. Tudomásunk szerint ezeknél a vállalkozásoknál nem áll alkalmazásban fogyatékkal élő személy, foglalkoztatásuk lehetőségeiről az önkormányzatnak nincs információja.

Közfoglalkoztatásban megváltozott fogyatékkal élő személy nem dolgozik.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A községben nincsenek közvetlenül az önkormányzat hatáskörébe tartozó munkavállalást segítő lehetőségek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Önkormányzatunk nem kapott visszajelzést azzal kapcsolatosan, hogy a településen fogyatékkal élő személyt hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A település falugondnoki szolgálata, illetve a Felsőzsolcai Szociális Szolgáltató Központ gyermekjóléti és családsegítő szolgálata a lehetőségeihez mérten igyekszik figyelemmel kísérni a fogyatékkal élő lakosok és családjuk helyzetét, szükség esetén próbál megoldást találni felmerülő problémáikra.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátását, kedvezményeit A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 22-23/F. §, a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII.9.) Korm. rendelet szabályozza.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A településen az új beruházások, felújítások megtervezésekor igyekszünk figyelni arra, hogy azokkal akadálymentesített környezetet biztosítsunk. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, felújítása, alakítása során próbálunk gondoskodni a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön az egészségügyi alapellátás biztosított. A felnőtt és gyermek háziorvosi szolgáltatást az F-Medic Bt. látja el. Orvosi rendelés heti két alkalommal van Sajópálfalán, az ezen kívül eső időpontokban Dr. Molnár Imre az arnóti orvosi rendelőben fogadja a betegeket. Szakrendelések Miskolcon érhetők el.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A polgármesteri hivatal részlegesen akadálymentes. Mozgáskorlátozott rámpa segíti az épületbe történő bejutást. Mivel a titkárság az épület emeletén van, amely a mozgásukban korlátozott személyek számára nehezen megközelíthető, korábban kaputelefon segítségével jelezhették ügyintézési szándékukat, ám ez az épület energetikai felújítása során megszüntetésre került. Jelenleg a mozgásukban korlátozott személyek előzetes telefonos egyeztetés során kérhetnek segítséget ügyeik intézésében, melyet a földszinten bonyolítunk. Az épület földszintjén mozgáskorlátozott mosdó is kiépítésre került.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A polgármesteri hivatal részlegesen akadálymentesített.

A településen működő óvoda és mini bölcsőde bejárata az udvarról, mozgáskorlátozott rámpa segítségével közelíthető meg. A községben iskola nincs.

A kulturális és sport programok szervezésekor problémát jelenthet, hogy potenciális rendezvényhelyszíneink közül nem mindenhol tudjuk biztosítani az akadálymentességet. A zöldterületeken tartott rendezvények esetén a talaj egyenetlensége problémát okozhat.

A községben nem elérhető az információs és kommunikációs akadálymentesség.

Sajópálfala öt fő szolgáltató helye az orvosi/fogorvosi rendelő, a tornaterem, a vegyesbolt, a posta és a lottózó. A bolt és a lottózó esetében biztosított az akadálymentes megközelítés, az orvosi/fogorvosi rendelő, a tornaterem és a posta esetében azonban még az a 2-3 lépcsőfok is gondot okozhat.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A településen csak néhányan dolgoznak helyben, ők zömmel egyéni vállalkozók, kevés a munkahelynek tekinthető épület, azok akadálymentes elérése zömében biztosított, vagy mobil-rámpával biztosítható.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az újonnan épülő és felújításra kerülő közlekedési utak, járdák építésének, javításának kivitelezésekor figyelembe vesszük az akadálymentesség szabályait.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Községünkben a speciális közlekedési megoldások egyelőre nem relevánsak, fogyatékosok nappali intézménye nincs. A legközelebbi ilyen intézmény a Sajópálfaláról 5 km-re fekvő Sajósenyén a „Fészek” fogyatékosok református ápoló-gondozó otthona.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A községben nincsenek közvetlenül az önkormányzat hatáskörébe tartozó hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen a fogyatékossgal élők mind általános problémáikkal, mind sajátos igényeikkel kapcsolatosan bizalommal fordulhatnak a község falugondnoki szolgálatához. A Dr. Csiba László

Integrált Szociális Intézménynek köszönhetően az időseknek és a fogyatékossgal élőknek lehetőségük van jelzőkarkötők igénylésére. A jelzéseket az intézmény központja a beérkezést követően azonnal közvetlenül a falugondnok, illetve az alpolgármester felé irányítja.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen a fogyatékossgal élők számára a leggyakoribb probléma a gyógyszertárba, illetve a különböző szakrendelésekre történő eljutás jelenti. A legtöbben ezt családtagok segítségével meg tudják oldani, azonban szükség esetén számíthatnak a falugondnoki szolgálat segítségére.

A település valamennyi lakosát érintő probléma a járdák állapotának folyamatos romlása. Felújításuk során az önkormányzat tekintettel van a fogyatékossgal élők és az idősek igényeire. Az eddig felújított járdaszakaszok már ennek szellemében készültek el. További szakaszok felújítása pályázati forrásokhoz kötött.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A polgármesteri hivatalban a csengő mozgásukban korlátozott személyek számára nehezen elérhető helyen található.	Csengő áthelyezése, vagy kaputelefon újbóli beüzemelése.
Egyes szolgáltatóhelyek akadálymentesítése nem biztosított.	A probléma mobil-rámpával történő megoldása.
Információs és kommunikációs panelek hiánya.	Információs és kommunikációs panelek kihelyezése.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A zöldterületen lévő rendezvényhelyszínek talaja egyenetlen	Helyszíni tereprendezés
A járdák nem megfelelő állapota.	Járdák felújítása.
A település főútjának első szakasza mentén nincs járda	Járda építése
Sajópálfala és Sajóvámos között sem járda, sem kerékpárút nincs	Kerékpárút és járda építése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen két alapítvány működik.

Az egyik a Sajó és Tisza Menti Emberekért Közhasznú Alapítvány, melynek elnöke Kiss Attila Gellért paróchus.

A másik a Sajópálfalai Község Tanköteles Gyermekeiért Közalapítvány. Elnöke Feketéné Bodnár Boglárka.

A település mindennapi életében rendkívül fontos a görögkatolikus egyház által végzett hitéleti tevékenység. Sokak számára a hit a lélek épülésének és a kiegyensúlyozott, boldog élet forrása.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Sajópálfala Község Önkormányzata a mindennapi munkája során szorosan együttműködik Sajópálfala Község Ruszin Nemzetiségi Önkormányzatával. A nemzetiségi önkormányzat szívesen támogatja a települési önkormányzat közösségépítő rendezvényeit, sőt, maga is évente többször szervez rendezvényeket több korosztály számára. Valamint évente legalább egy alkalommal támogatja a Sajópálfalai Vackor Óvoda és Mini Bölcsődét.

A települési önkormányzat igyekszik jó viszonyt ápolni a Miskolci Görögkatolikus egyházmegyével, a helyi egyházközösséggel és azok képviselőivel, segít egyes rendezvényei lebonyolításában, azokhoz szükség esetén helyszínt és eszközt biztosít. Elismerése jeleként 2021-ben Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testülete Orosz Atanáz püspököt Pro-Pálfala díjjal jutalmazta a település és annak lakosai érdekében tett fáradozásaiért.

A községnek a gazdasági szektorban két fő támogatója van, ők rendszerint az önkormányzati rendezvények eszköztámogatásában nyújtanak segítséget.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A település polgármesteri hivatalának működése szempontjából szétválaszthatatlan Sajópálfala Község Önkormányzata, illetve a Sajóvamosi Közös Önkormányzati Hivatal kapcsolata. Nagy hangsúlyt fektetünk mind a szakmai, mind a személyes kapcsolatok fejlesztésére, az egymásnak történő folyamatos segítségnyújtásra.

A községnek testvértelepülési szerződése van a szlovákiai Szádelő, az ukrainai Császlóc és a romániai Csíkpálfalva településekkel. Császlóc és Szádelő vezetőivel a testvértelepülési kapcsolat aktív, örömmel fogadják meghívásunkat a település jelentősebb rendezvényeire, megtisztelnak jelenlétükkel.

Testvértelepülési kapcsolataink lehetőséget nyújtanak a Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. által nyújtott pályázati lehetőségek kiaknázására, amelyek segítségével közös rendezvényeket, gyermektáborokat szervezhetünk. Ezek nagy szolgálatot tesznek a helyi közösségi kapcsolatok építése terén is, csökkenthetik az elmagányosodást, közelebb hozzák egymáshoz a generációkat.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Sajópálfala Község Ruszin Nemzetiségi Önkormányzata örömmel vesz részt a település mindennapi életében. Munkájuk a vizsgált célcsoportokra vonatkoztatva leginkább a gyermekek, a nők és az idősek szempontjából fontos, hiszen évente több alkalommal szerveznek rendezvényeket, vagy társulnak be települési önkormányzati szervezésű rendezvényekbe, ezzel harcolva az említett célcsoportokba tartozók elszigetelődése ellen.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Sajópálfala Község Önkormányzata nem kíséri aktívan figyelemmel a civil szervezetek munkáját, így esélyegyenlőségi tevékenységükről információval nem rendelkezik.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat törekszik a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Sajópálfalán Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat működik, ám kifejezetten a ruszin nemzetiségű lakosokat egyik célcsoport feltárt problémái sem érintik a több célcsoportot érintő problémák kivételével, azok egy részében azonban a település teljes lakossága érintett. Kifejezetten a nemzetiségi lakosokra vonatkozóan nem beszélhetünk hátrányos megkülönböztetésről.

Sajópálfala Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja. Az Intézkedési Tervben megjelenített tevékenységek részletes tartalmi kidolgozása, a megvalósítandó tevékenységek tervezése az adott szakterület képviselőinek aktív részvételével valósul meg.

Annak érdekében, hogy a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósítása hatékony, a tervezett intézkedések hosszú távú érvényesülése, fenntartható fejlődése biztosított legyen, Sajópálfala Község Önkormányzata egy esélyegyenlőségi referenst bíz meg. A referens feladata, hogy a szakterület képviselőivel együtt kidolgozzák az egyes feladatok végrehajtásának pontos menetét, valamint ellenőrizzék azok megvalósulását.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak megvalósulásának nyomon követését a legkésőbb két évente elvégzett felülvizsgálat biztosítja. A felülvizsgálatot a referens végzi el, Fórumot hív össze, majd egy nyílt képviselőtestületi ülésen beszámol a tervben foglaltak megvalósításáról. Az elkészült éves beszámolót a testület elfogadja, majd a helyben szokásos módon nyilvánosságra kerül.

A Települési Esélyegyenlőségi Program számára minél szélesebb nyilvánosság biztosítása szükséges. Az esélyegyenlőségi intézkedések hatékony megvalósulása, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakításának érdekében Sajópálfala Község Önkormányzata a Programot a település honlapján közzéteszi, az egyes intézkedések várható és elért eredményeiről a lakosságot tájékoztatja. A polgároknak lehetőségük van a tervvel kapcsolatban véleményt nyilvánítani, hozzászólni és kérdezni.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elfogadott beszámoló mindenki számára elérhető lesz a település honlapján és megtekinthető lesz a polgármesteri hivatalban, azzal kapcsolatosan bármely lakos észrevétellel, javaslattal élhet.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A zöldterületen lévő rendezvényhelyszínek talaja egyenetlen	Helyszíni tereprendezés
	A járdák nem megfelelő állapota.	Járdák felújítása.
	A település főútjának első szakasza mentén nincs járda	Járda építése
	Sajópálfala és Sajóvamos között sem járda, sem kerékpárút nincs	Kerékpárút és járda építése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők alacsony iskolai végzettsége	Induló tanfolyamok, képzések feltérképezése, figyelése, tájékoztatás
	Munkanélküliek nehéz elhelyezkedése	Toborzónapok helyszínbiztosítása
	A célcsoport tagjai nem minden esetben vannak tisztában a munkaügyi kirendeltséggel való együttműködés fontosságával	Álláskeresési technikákat bemutató előadások szervezése a munkaügyi központ segítségével
Gyermekek	A játszótér környékének talaja és az óvodai játszóudvar talaja egyenetlen, ez nehezíti a közlekedést	A játszótér és az óvodai játszóudvar talajának tereprendezése
	Nincsenek összetartó gyermek-közösségek	Korosztályos gyermek-programok szervezése
	Az óvoda udvar felőli bejáratánál nincs korlát	Korlát telepítése az óvoda udvar felőli bejáratához
	A gyermekeket a digitális térben érő zaklatás veszélye	Szülők tájékoztatása – figyelem felhívása az aktív szülő-gyermek kapcsolatok fenntartására
	A játszótéren és az óvodaudvaron nincs árnyék, ahová a gyermekek behúzódhatnak	Napvitorla telepítése a játszótéren és az óvodaudvaron
Nők	A családon belüli erőszak rejtve marad	Nők tájékoztatása, bátorítása, hogy merjenek beszélni a problémáról, tanácsadás

	A településen nincs védőnői tanácsadó helyiség, a várandós nők és a kisgyermekes anyák eljuttatása a védőnői tanácsadásra a szomszédos településre nehézkes	A várandós nők és kisgyermekes anyák eljuttatása a védőnői tanácsadásra a falugondnoki szolgálat segítségével, Védőnői tanácsadó helyiség kialakítása
	A kisgyermekes anyák elszigetelve érezhetik magukat a GYED-GYES időszaka alatt	Baba-mama foglalkozások, családoknak szóló rendezvények és kisgyermekes programok szervezése
Idősek	Az egyes szolgáltatóhelyeken nem mindenhol áll rendelkezésre a lépcsőnél kapaszkodó	Kapaszkodók felszerelése
	Az idősek elszigetelődése	Közösségi programok szervezése
	A digitális térben rejtőző veszélyek	figyelemfelhívás, tájékoztatás
Fogyatékkal élők	A polgármesteri hivatalban a csengő mozgásukban korlátozott személyek számára nehezen elérhető helyen található	Csengő áthelyezése, vagy kaputelefon újbóli beüzemelése
	Egyes szolgáltatóhelyek akadálymentesítése nem biztosított.	A probléma mobil-rámpával történő megoldása
	Információs és kommunikációs panelek hiánya	Információs és kommunikációs panelek kihelyezése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a nem romák békében, megértésben, egymás értékeinek tiszteletben tartásával tudnak együtt élni, mindenki igyekezve abban, hogy megélhetését gyermekeinek taníttatását önállóan oldja meg, saját életével, életvezetésével is példát mutatva a minket követő generációknak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi helyzete javulhasson. Lehetőség szerint piacképes képzettséget szerezve tudjon esélyt teremteni magának és gyermekeinek, a normális, létminimum feletti életszínvonal megteremtésére, a nélkülözés megszüntetésére. Esélyt adva gyermekének a normális, minőségi gyermekkor megélésére, a közoktatási intézmények nyújtotta lehetőségek kiaknázására, esélyt adva a gyermekeknek arra, hogy maguk is hasznos tagjai és ne esélytelen kiszolgáltatottjai legyenek a társadalomnak.

Kiemelt területnek tartjuk, hogy a gyerekek közül senki ne szenvedjen hiányt alapvető szükségleteiben, a megfelelő és biztonságos környezet kialakítását, megtartását és fejlesztését. Fontos lenne, hogy a gyerekeknek a testi, lelki, erkölcsi fejlődése biztosított legyen, egyenlőbb esélyekkel, és ne hátránnyal induljanak az életbe.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hogy a nekünk, fiatalabb korosztályoknak megteremtett lehetőségeket megköszönve gondoskodhassunk róluk, hogy időskorukat egészségesen, közösségben, szeretetben és odafigyelésben élhessék meg, hasznos tagjaként a mai társadalomnak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, az azonos munkavállalási feltételeket és a béregyenlőséget. Kívánjuk a gyermeket vállalóknak, hogy azt egészségesen, boldogan élhessék meg az anyaság örömeit.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek. A fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Tereprendezés a biztonságos rendezvényekért
B	Feltárt probléma megnevezése	A zöldterületeken lévő rendezvényhelyszínek talaja egyenetlen. Az azon történő közlekedés nehézséget okozhat a kisgyermek, a babakocsival közlekedni kívánó szülők, az idősek és a fogyatékkal élők számára.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Biztonságosabb, akadálymentesebb közlekedés az önkormányzat által szervezett rendezvények során használt zöldterületeken.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Sajópálfala Településarculati Kézikönyve
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód; településfejlesztés - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – élhetőbb környezet, kulturális és szabadidős tevékenységek támogatása - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – kulturális értékteremtés, kultúraközvetítés - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, társadalmi részvétel, közösségi megbecsültség, aktivitás fokozása - Országos Fogyatékoságügyi Program – hozzáférhetőség, sport-kultúra-turizmus
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- az érintett területek felső talajrétegének átforgatása - a talaj kiegyenestése - fűmag elszórása, gondozása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. május 26.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A rendezvények látogatóinak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- munkagép – gépkezelővel - kerti szerszámok – közfoglalkoztatottak, önkéntes segítők - pénzügyi forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kerülve az erős, nem rendeltetésszerű igénybevételt, folyamatos karbantartással, a kisebb hibák rendszeres javításával a fenntarthatóság hozzávetőlegesen 5 év.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Járdafelújítás
B	Feltárt probléma megnevezése	A járdák a település több utcájában régiek, rossz állapotúak, egyenetlenek, hiányosak, ezzel nehezítik a település lakossága számára a gyalogos közlekedését.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A járdák akadálymentesítése és biztonságos közlekedési feltételek megteremtése a gyalogosok és babakocsival közlekedők számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Sajópálfala Településarculati Kézikönyve
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód; településfejlesztés - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – esélyegyenlőség, szolidaritás – fogyatékkal élők kapcsán akadálymentesítés - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, idősök hozzáférése a szolgáltatásokhoz, törekvés az autonómia megőrzésére - Országos Fogyatékosügy Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- pályázati források felkutatása - pályázat benyújtása - kivitelező kiválasztása - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A járdákon közlekedő gyalogosok száma.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati forrás (Magyar Falu Program, egyéb infrastrukturális fejlesztési célú pályázati források) - kivitelező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A felújított járdák minősége rendszeres karbantartással évtizedekig fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Járdaépítés a Szabadság utca Arnót felé eső szakaszán
B	Feltárt probléma megnevezése	A Szabadság utca első szakasza mentén nincs járda, az ottlakók a település elejétől közel 400 métert az út szélén közlekedve kell megtegyenek, ebből nagyjából 250 méter a főút mellett vezet, amely veszélyt jelent a közlekedők számára.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A Szabadság utca elején lakók biztonságosan tudjanak közlekedni a településen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Sajópálfala Településarculati Kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód; településfejlesztés - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – esélyegyenlőség, szolidaritás – fogyatékkal élők kapcsán akadálymentesítés - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, idősek hozzáférése a szolgáltatásokhoz, törekvés az autonómia megőrzésére - Országos Fogyatékosügyi Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- pályázati források felkutatása - tervezés - pályázat benyújtása - kivitelező kiválasztása - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az új járdát használók száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati források (Magyar Falu Program, egyéb infrastrukturális fejlesztési célú pályázati források) - tervező - kivitelező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az új építésű járdaszakasz rendszeres karbantartás mellett évtizedekig fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Kerékpárút építése Sajópálfala és Sajóvámos között
B	Feltárt probléma megnevezése	Sajópálfala és Sajóvámos között sem járda, sem kerékpárút nincs
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A település lakosai akár kerékpárral, akár gyalogosan biztonságosan közlekedhessenek a két település között, különös tekintettel a kerékpárral iskolába járó gyermekekre.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településarculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód; településfejlesztés - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – élhetőbb környezet - kulturális és szabadidős tevékenységek támogatása - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, idősök hozzáférése a szolgáltatásokhoz, törekvés az autonómia megőrzésére - Országos Fogymatékosságügyi Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- pályázati források felkutatása (Magyar Falu Program, egyéb infrastrukturális célú fejlesztési pályázatok) - pályázat benyújtása, - tervezés - kivitelező kiválasztása - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A járdát, kerékpárutat használatba vevő lakosok.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati források - szükség esetén önerő - tervező - kivitelező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az új építésű kerékpárút és járda fenntarthatósága a folyamatos állapotfelmérés és a megfelelő karbantartás mellett akár 25-30 év is lehet.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az intézkedés megvalósításához elengedhetetlen Sajóvámos Község Önkormányzatának azonos célkitűzése, a pályázati források közös felkutatása, folyamatos együttműködés a pályázat benyújtása, a tervezés és a kivitelezés során.

A	Intézkedés címe:	A tudásért élj, az életért tanulj!
B	Feltárt probléma megnevezése	A mélyszegénységben élők munkaerőpiacra történő beilleszkedésének nehézségét részben az alacsony iskolai végzettség, a szakképzetlenség okozza.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az alacsony iskolai végzettségű lakosok különféle képzéseket elvégezve olyan szakképesítést szerezzenek, amellyel megtalálhatják helyüket a munkaerőpiacon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság - Stratégia az egész életen át tartó tanulásról - Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- folyamatos kapcsolattartás a Munkaügyi kirendeltséggel, tájékozódás az induló képzésekről - az információk továbbítása a lakosság felé
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, a polgármesteri hivatali titkársági munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzéseken résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- segítőkész kapcsolattartó - lakosságtájékoztató anyagok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Toborzónapok Sajópálfalán
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliek nehéz elhelyezkedése, az álláskereső sokszor nincsenek tisztában a munkahely-kínálattal, egyes munkáltatók által kínált lehetőségekkel és az elvárt munkavállalási feltételekkel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Toborzónapok helyszínbiztosítása révén a környékbeli munkáltatók és állásajánlatai megismertetése a lakossággal
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – munkaerőpiaci integráció, ifjúsági korosztály otthonteremtésének elősegítése - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – fiatalok munkavállalásának, otthonteremtésének elősegítése - Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- egyeztetés a vállalkozások képviselőivel - toborzónap hirdetése - helyszínbiztosítás, lebonyolítás segítése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester a polgármesteri hivatal titkárságának munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A toborzónapokon résztvevő érdeklődők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- munkaerőt kereső vállalkozók képviselői - prezentációs eszközök - szóróanyagok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Működj együtt, hogy segíthessünk!
B	Feltárt probléma megnevezése	A célcsoport tagjai nem minden esetben vannak tisztában a munkaügyi kirendeltséggel való együttműködés fontosságával
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A foglalkoztatásban nem álló lakosok a munkaügyi kirendeltséggel való folyamatos kapcsolattartás révén jogosulttá válhatnak a szociális szolgáltató rendszer által kínált némely juttatásokra, folyamatosan értesülhetnek az új képzési-, vagy álláslehetőségekről, ezáltal új szakképzettséget szerezhetnek, vagy visszatérhetnek a munkaerőpiacra.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – munkaerőpiaci integráció, ifjúsági korosztály otthonteremtésének elősegítése - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – fiatalok munkavállalásának, otthonteremtésének elősegítése - Stratégia az egész életen át tartó tanulásról - Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel a munkaügyi központ illetékes munkatársával - álláskeresői technikákat bemutató előadások szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A Munkaügyi központban rendszeresen bejelentkező regisztrált álláskeresők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- kapcsolattartók - prezentációs eszközök - szóróanyagok

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködés- ben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Játszva, biztonságosan
B	Feltárt probléma megnevezése	Bár maga a játszótér és az óvodai játszóudvar szép és rendezett, a játszótér körüli zöldterület – ahol a gyerekek fogócskázhatnak, labdajátékokat játszhatnak –, illetve az óvodaudvar talaja egyenetlen, odafigyelést igényel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek önfeledten, biztonságosan játszhassanak. A játszótér melletti elegyengetett területen mezítlásos park kiépítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése; településfejlesztés - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – élhetőbb környezet, kulturális és szabadidős tevékenységek támogatása
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- az érintett területek felső talajrétegének átforgatása - a talaj kiegyenesítése - fűmag elszórása - mezítlásos park létesítése a játszótér mellett
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. május 24.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az óvodai játszóudvart, a játszóteret és a mezítlásos parkot igénybe vevő gyermekek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- munkagép – gépkezelővel - kerti szerszámok – közfoglalkoztatottak, önkéntes segítők - alapanyagok a mezítlásos park kiépítéséhez - pénzügyi forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kerülve a nem rendeltetésszerű igénybevételt, folyamatos karbantartással, a kisebb hibák rendszeres javításával a fenntarthatóság hozzávetőlegesen 5 év.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Egységben az erő!
B	Feltárt probléma megnevezése	Az óvodás korból kilépve a településen lakó gyermekek egymással kialakított kapcsolataik meggyengülnek. Mivel a településen nincs általános iskola, a gyermekek új közegbe kerülve új közösségek tagjaivá válnak, a régi, helybéli kapcsolataik az évek előrehaladtával háttérbe szorulnak, a gyerekek nem keresik egymás társaságát. Ha otthon vannak, jobban érzik magukat a négy fal közt, ahol nyugodt körülmények között tudják ápolni online kapcsolataikat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy az egymástól eltávolodott gyermekek különböző programok révén minél gyakrabban találkozassanak, újra megismerhessék egymást, felfrissíthessék baráti kapcsolataikat, ezáltal jól érezzék magukat a településen, és kiszabaduljanak a digitális közösségi platformok fogságából.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sajópálfa Község Önkormányzatának közművelődési rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód, - Nemzeti Ifjúsági Stratégia - kulturális és szabadidős tevékenységek támogatása - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – kulturális értékteremtés, kultúrákövetítés - Közművelődési Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - korcsoportos rendezvények szervezése (kézműves foglalkozások, nyári kézműves táborok, digitális tábor, akadályversenyek, szakkörök, faludiszkó, sportprogramok, filmvetítések)
G	Az intézkedés felelőse	polgármester közművelődési munkatárs
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A rendezvényeken résztvevő gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi források - kézműves foglalkozás vezetők - segítő személyzet a rendezvények lebonyolításához - eszközök, alapanyagok a rendezvények lebonyolításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A gyermekek kapcsolatainak erősítésének feladata folyamatos feladat, rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, az eredmény csak úgy lesz fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Korlátok felszerelése az óvoda udvari bejáratához
B	Feltárt probléma megnevezése	Az óvoda épületében az udvar felőli bejáratnál nincs korlát. A gyermekek az udvari-játék során azon az ajtón át közlekednek a mosdóba, azonban a lépcső mellett nincs kapaszkodó.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az óvodás-bölcsődés gyermekek biztonságos közlekedésének megerősítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése; településfejlesztés - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – esélyegyenlőség, szolidaritás – fogyatékkal élők kapcsán akadálymentesítés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- pénzügyi források feltárása - kivitelező kiválasztása - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. március 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az óvodaudvar felőli bejáratot használó gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi források - alapanyagok - kivitelezők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A korlátok állapotának folyamatos ellenőrzésével, szükség esetén időnkénti karbantartásával az intézkedés akár évtizedekig is fenntartható

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Ne hagyd magad!
B	Feltárt probléma megnevezése	A digitális térben, a világháló a nagy veszélyeket rejthet a gyermekek számára, különösen, ha azt sem tudják, hogy veszélyben vannak. Az aktív internet-használat közben a gyermekek bármikor válhatnak csalás, adatlopás, zsarolás áldozatává és külön oda kell figyelni az online-zaklatások megszámlálhatatlan formájára is, amelyet ugyanúgy elszenvedhetnek idegenektől, ahogyan akár „barátoktól” is.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy a gyermekek tisztában legyenek a digitális térben rájuk leselkedő veszélyekkel, ne eshessenek áldozatul online csalóknak, zaklatóknak.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: veszélyeztetés, bántalmazás, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód: bűnmegelőzés, - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – bűn- és balesetmegelőzés - Társadalmi Bűnmegelőzési Nemzeti Stratégia - Magyar Információs Társadalom Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- közös előadások szervezése a szülők és a gyermekek részére - figyelemfelhívó szóróanyagok készítése - figyelem felkeltése az aktív szülő-gyermek kommunikáció fontosságára
G	Az intézkedés felelőse	polgármester A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A tájékoztatók, előadások résztvevőinek létszáma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- szakmailag felkészült előadók - prezentációs eszközök - szóróanyagok

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Napvitorlát bonts!
B	Feltárt probléma megnevezése	A játszótér a szülők és gyermekek által rendszeresen használt terület, azonban a környéken nincs elegendő árnyék, ahová a szülők leülhetnének várakozni, vagy a gyermekek behúzódhatnának megpihenni. Ugyanez a helyzet az óvoda udvarán, ahol a gyermekek játék közben nyáron is ki vannak téve a közvetlen napsugárzásnak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az árnyékolók felszerelésével a látogatóknak lenne hová behúzódniuk egy kis időre a közvetlen napsugárzás elől, az óvodás gyermekek pedig napvédett udvaron játszhatnának.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése; településfejlesztés - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – élhetőbb környezet, kulturális és szabadidős tevékenységek támogatása
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- alapanyagok vásárlása - tartóoszlopok telepítése - napvitorlák installálása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. május 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A játszótérre látogató gyermekek és szülők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi forrás - alapanyag - lyukfúró – gépkezelő - közfoglalkoztatottak, önkéntes segítők

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A tartószerkezet a felhasznált anyagokra vonatkozó gondos kezelés mellett akár évtizedekig használható, a napvitorlák cseréje az időjárási viszonyok függvényében időközönként szükségessé válhat, a probléma megoldása csak így fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködés- ben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Ne hallgass!
B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli/kapcsolati erőszak esetén sok nő nem mer beszélni az őt ért inzultusról, benne ragad a bántalmazó kapcsolatban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A családon belüli/kapcsolati erőszak ne maradjon rejtve.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – nőkkel szembeni erőszak - Társadalmi Bünmegelőzés Nemzeti Stratégiája
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- tudatosítani a sértettekben, hogy nem ők azok, akiknek szégyellniük kell magukat a történetek miatt - tájékoztatás az elérhető jogi lépésekről - tanácsadás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat ügyintézőjét ez ügyben felkeresők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- előadók, - tanácsadók, - a szóróanyagok elkészítését segítő munkatársak - pénzügyi forrás a szóróanyagok elkészítéséhez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Egyszeri intézkedéssel nem szüntető meg azonnal a feltárt probléma, az folyamatos intézést igényel, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Védőnői szolgáltatások igénybevételének segítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nincs tanácsadó helyiség, ezért a kismamáknak a szomszédos településre, Arnóra kell átjárniuk a védőnői tanácsadásra.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A kismamák könnyebben hozzáférhessenek a védőnői szolgálat szolgáltatásaihoz.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sajópálfa Község Önkormányzatának falugondnoki programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 – testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás, - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése – gyermekvállalás, család - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) - A képességek kibontakoztatását, a sikeres iskolai pályafutást segítő intézmények és szolgáltatások, a szegregáció csökkentése - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a kismamák figyelmének felhívása a falugondnoki szolgálaton keresztül igénybe vehető segítségre - a kismamák elszállítása a védőnői tanácsadásra, majd hazafuvarozás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester Falugondnok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A falugondnoki szolgálat szolgáltatásait a védőnői tanácsadásra történő eljutásra igénybe vevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- falugondnok - falugondnoki autó

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A probléma folyamatos intézkedést igényel, az időben benyújtott igények folyamatos teljesítésével az intézkedés eredménye hosszútávon is fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködés- ben megvalósuló intéz- kedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Védőnői tanácsadó kiépítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen évről évre egyre több a várandós nő és a kisgyermekes anya, akik folyamatosan kapcsolatot kell tartsanak a védőnői szolgálattal, azonban a településen védőnői tanácsadó helyiség nincs.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A várandós nők és a kisgyermekes anyák helyben hozzáférhessenek a védőnői szolgálat által nyújtott szolgáltatásokhoz.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településarculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 – testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás, - Nemzeti Ifjúsági Stratégia – az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése – gyermekvállalás, család - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) - A képességek kibontakoztatását, a sikeres iskolai pályafutást segítő intézmények és szolgáltatások, a szegregáció csökkentése - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- pályázati források keresése az önkormányzati tulajdonban lévő épület orvosi rendelővé történő alakításához - pályázat benyújtása, siker esetén kivitelezés - a jelenlegi orvosi rendelő védőnői tanácsadó helyiséggé történő átalakítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A védőnői szolgáltatást helyben igénybe vevők száma

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati forrás (Magyar Falu Program, egyéb infrastrukturális fejlesztést támogató pályázatok) - kivitelező - pályázati, vagy önkormányzati pénzügyi forrás a védőnői tanácsadó berendezéséhez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A felújított védőnői tanácsadó épület állapota és ezzel maga az intézkedés és az az által elért eredmény folyamatos karbantartással évtizedekig fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Baba-mama és családi programok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekes anyák elszigetelve érezhetik magukat a GYED-GYES időszaka alatt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tartalmas időtöltés biztosításával a kisgyermekes anyák komfortérzetének javítása, közösségi kapcsolataik erősítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sajópálfa Község Önkormányzatának közművelődési rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Közművelődési Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- baba-mama foglalkozások szervezése - családoknak szóló rendezvények szervezése - kisgyermekes programok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester közművelődési munkatárs
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A rendezvényen résztvevő kisgyermekes anyák száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi források - a rendezvények lebonyolításához szükséges alapanyagok - a rendezvények lebonyolításához szükséges humán erőforrás – hivatali dolgozók, önkéntesek - védőnő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A kívánt cél elérése érdekében a rendezvényeknek ismétlődőknek kell lenniük, így biztosítható az intézkedés folyamatos fenntarthatósága.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Korlátok felszerelése a szolgáltatóhelyeken
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egyes szolgáltatóhelyeken nem mindenhol áll rendelkezésre a lépcsőnél kapaszkodó
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősök és a mozgásukban korlátozottak egyszerűbb hozzáférése a szolgáltatások minél szélesebb köréhez.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése; településfejlesztés - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – esélyegyenlőség, szolidaritás – fogyatékkal élők kapcsán akadálymentesítés - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, idősök hozzáférése a szolgáltatásokhoz, törekvés az autonómia megőrzésére - Országos Fogyatékosügy Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a problémával érintett szolgáltatóhelyek feltérképezése - pénzügyi források feltárása - megállapodás a szolgáltatóhelyekkel - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az szolgáltatóhelyek látogatóinak számának növekedése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi források - alapanyagok - kivitelezők

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A korlátok állapotának folyamatos ellenőrzésével, szükség esetén időnkénti karbantartásával az intézkedés akár 30 évig is fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködés- ben megvalósuló intéz- kedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Tartalmas időskor megteremtése
B	Feltárt probléma megnevezése	A magányosan élő idősök hajlamosak bezárkózni, ez pedig elmagányosodáshoz vezet. Ezen kívül az idősök elveszíthetik saját fontosságuk érzését, mivel nincs közösség, amely megerősíthetné őket abban, hogy fontos tagjai a lakóközösségnek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősök elmagányosodásának megakadályozása, tartalmas időskor érzetének biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sajópálfa Község Önkormányzatának közművelődési rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Idősügyi Nemzeti Stratégia – idősödő és idős emberek aktivitásának fokozása, emberi méltóság megőrzése, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére, társadalmi részvétel, közösségi megbecsültség
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- különféle programok szervezése az idősök számára (író-olvasó találkozók, egészségmegőrző előadások, szakkörök, helyi kiállítás szervezése a szakkörökön készített termékekből) - az idősök tiszteletére adott ünnepség újbóli rendszeres megrendezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester közművelődési munkatárs
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokon, rendezvényeken megjelent idősök száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi forrás - pályázati forrás - a programok, rendezvények lebonyolításához szükséges alapanyagok - a programok, rendezvények lebonyolításához szükséges humán erőforrás (polgármesteri hivatal dolgozói, önkéntesek, előadók, szakkörvezetők)

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A kívánt cél elérése érdekében a rendezvényeknek ismétlődőknek kell lenniük, így biztosítható az intézkedés fenntarthatósága.
L	Önkormányzatok közötti együttműködés- ben megvalósuló intéz- kedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Az idősök védelme a digitális térben
B	Feltárt probléma megnevezése	A digitális térben, a világháló a nagy veszélyeket rejthet az idősök számára, különösen, ha azt sem tudják, hogy veszélyben vannak. Az idősök, a legtöbb esetben jóhiszeműségből bármikor válhatnak csalás, adatlopás, zsarolás áldozatává.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy az idősök tisztában legyenek a digitális térben rájuk leselkedő veszélyekkel, ne eshessenek áldozatul online csalóknak.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség - Társadalmi Bünmegelőzési Nemzeti Stratégia - Magyar Információs Társadalom Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- tájékoztatók szervezése az idősöknek, - figyelemfelhívó szóróanyagok készítése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 15.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A tájékoztatók, előadások résztvevőinek létszáma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- szakmailag felkészült előadók - prezentációs eszközök - szóróanyagok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

A	Intézkedés címe:	Csengess be hozzám jóbarát!
B	Feltárt probléma megnevezése	A polgármesteri hivatalban a csengő mozgásukban korlátozott személyek számára nehezen elérhető helyen található.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Azon mozgásukban súlyosan korlátozott személyek, akinek már 2-3 lépcsőfok is problémát jelent önállóan intézhessék hivatali ügyeiket.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – településfejlesztés, - Országos Fogyatékoságügyi Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Csengő áthelyezése, vagy kaputelefon újbóli beüzemelése a polgármesteri hivatal bejárata mellett, kényelmesen elérhető magasságban
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A csengőt, kaputelefont használók száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- kaputelefon - szakember a kaputelefon telepítéséhez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntarthatóságához a csengő/kaputelefon folyamatos ellenőrzése, meghibásodás esetén cseréje szükséges.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns.
---	---	--------------------------------

A	Intézkedés címe:	Mozgatható mobil-rámpa készítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyes szolgáltatóhelyek akadálymentesítése nem biztosított. Bár csak 2-3 lépcsőfokról van szó, mégis problémát okozhat az időseknek és a mozgásukban korlátozott személyeknek az orvosi rendelőbe, a postára és a tornaterembe, mint közösségi színtérbe történő bejutást.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Akadálymentesítés, hogy az idősek és a mozgásukban korlátozottak azokban az épületekben is igénybe tudják venni a szolgáltatásokat, ahol nincs épített mozgáskorlátozott feljáró.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – születés és gyermekkor: szolgáltatások fejlesztése, ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód; településfejlesztés - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia – esélyegyenlőség, szolidaritás – fogyatékkal élők kapcsán akadálymentesítés - Idősügyi Nemzeti Stratégia – biztonság és megfelelő életminőség, idősek hozzáférése a szolgáltatásokhoz, törekvés az autonómia megőrzésére - Országos Fogyatékosügy Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- az érintett szolgáltatóhelyek feltérképezése - pénzügyi források felkutatása - megállapodás a szolgáltatóhelyekkel - rámpa anyagának, a munka kivitelezőjének kiválasztása - a rámpa elkészíttetése, vagy elkészítése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. december 31

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az idős, vagy mozgásukban korlátozott szolgáltatás igénybe vevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pénzügyi forrás - alapanyag - kivitelező a munka elvégzéséhez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megfelelő alapanyagot kiválasztva, rendszeres karbantartással a mozgatható rámpa használati ideje, és ezzel az intézkedés fenntarthatóságának ideje nagyjából 10 év.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Információs és kommunikációs panelek telepítése, weblap optimalizálás
B	Feltárt probléma megnevezése	A vakok és gyengénlátók részére nincsenek kihelyezett információs és kommunikációs panelek, a település honlapja vakok és gyengénlátók számára nem optimalizált
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célunk, hogy a településen a vakok és gyengénlátó önállóan is könnyebben eligazodjanak, tájékozódhassanak.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakma-politikai stratégiákhoz	- Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció - Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 – településfejlesztés, - Országos Fogytékosságügyi Program – hozzáférhetőség, önrendelkezés-önálló életvitel, közlekedés
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- információs és kommunikációs panelek elkészíttetése - információs és kommunikációs panelek kihelyezése - Sajópálfala község honlapjának optimalizálása vakok és gyengénlátók számára
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szolgáltatásokat igénybe vevő látáscsökkenetek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- kivitelező a panelek elkészítéséhez - weblapszerkesztő a település honlapjának optimalizálásához - pénzügyi források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A panelek felszerelést követően csak igen ritkán igényelnek karbantartást, azonban a weboldal ellenőrzése és frissítése folyamatosan szükséges, ezáltal lesz fenntartató az intézkedéssel elért eredmény.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns
---	---	-------------------------------

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	Tereprendezés a biztonságos rendezvényekért	A zöldterületi rendezvény-helyszínek talaja egyenetlen	Biztonságosabb, akadálymentesebb közlekedés a rendezvények során használt zöldterületeken	Sajópálfala Településarculati kézikönyve	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosságügyi Program	Felső talajréteg átforgatása, kiegyenesítése, fűmag elszórása, gondozása	polgármester	2023. május 26	A rendezvények látogatóinak száma	munkagép - gépkelő, kerti szerszámok, közfoglalkoztatottak, önkéntes segítők, pénzügyi forrás	Kerülve az erős, nem rendeltetésszerű igénybevételt, folyamatos karbantartással, a kisebb hibák rendszeres javításával a fenntarthatóság hozzávetőlegesen 5 év.	Ebben az esetben nem releváns
2	Járdafelújítás	A régi járdák egyenetlenek, rossz állapotúak, nehezítik a lakosság számára a gyalogos közlekedést	A járdák akadálymentesítésével biztonságos gyalogos közlekedés elérése.	Sajópálfala Településarculati kézikönyve	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási	Pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, kivitelező kiválasztása, kivitelezés	polgármester	2027. november 15	A járdákon közlekedő gyalogosok száma	Pályázati forrás, kivitelező	A felújított járdák minősége rendszeres karbantartással évtizedekig fenntartható	Ebben az esetben nem releváns

					Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program							
3	Járdaépítés a Szabadság utca Arnót felé eső szakaszán	A település főútjának bevezető szakaszán nincs járda, a gyalogos közlekedés nem biztonságos	A Szabadság utca elején lakók biztonságosan tudjanak közlekedni a településen.	Sajópálfala Településarculati kézikönyve	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program	Pályázati források felkutatása, tervezés, pályázatok benyújtása, kivitelező kiválasztása, kivitelezés	polgármester	2027. november 15.	Az új járdát használók száma	Pályázati források, tervező, kivitelező	Az új építésű járdaszakasz rendszeres karbantartás mellett évtizedekig fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
4	Kerékpárút építése Sajópálfala és Sajóvámos között	Sajópálfala és Sajóvámos között sem járda, sem kerékpárút nincs	A település lakosai biztonságosan közlekedhessenek gyalogosan és kerékpárral a két település között.	Településarculati kézikönyv	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos	Pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, tervezés, kivitelező kiválasztása, kivitelezés	polgármester	2027. november 15	A járdát, kerékpárutat használatba vevő lakosok, gyermekek.	Pályázati források, szükség esetén önkormányzat, tervező, kivitelező.	Az új építésű kerékpárút és járda fenntarthatósága a folyamatos állapotfelmérés és a megfelelő karbantartás mellett akár 25-30 év is lehet.	Együttműködés Sajóvámos Község Önkormányzatával

					Fogyatékoságügyi Program							
...												
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A tudásért élj, az életért tanulj!	A mélyszegénységben élők alacsony iskolai végzettsége	Képzések elvégzésével, szakképzettségek szerzésével javul a mélyszegénységben élők munkaerőpiaci helyzete	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Stratégia az egész életen át tartó tanulásról Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia	Folyamatos kapcsolattartás a Munkaügyi kirendeltséggel, az induló képzésekről, in-formációk továbbítása a lakosság felé	polgármester a polgármesteri hivatal titkársági munkatársa	2027. november 15	Képzéseken résztvevők száma	Segítőkész kapcsolattartó, lakosságtájékoztató anyagok	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns
2	Toborzónapok Sajópálfalán	Munkanélküliek nehéz elhelyezkedése, az álláskeresők sokszor nincsenek tisztában a térség munkahely-kínálatával	A cél, hogy a lakosság megismerje a környékbeli munkáltatók állásajánlatait.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia	Egyeztetés a vállalkozások képviselőivel, toborzónap hirdetése, helyszínbiztosítás, lebonyolítás segítése	polgármester a polgármesteri hivatal titkársági munkatársa	2027. november 15	A toborzó napokon résztvevő érdeklődők száma	Munkaerőt kereső vállalkozók képviselői, prezentációs eszközök, szóróanyagok	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
3	Működj együtt, hogy segíthessünk!	A célcsoport tagjai sokszor nincsenek tisztában a munkaügyi	A regisztrált álláskereső a folyamatos kapcsolattartás	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési	Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központ illetékes munkatársával,	polgármester a gyermekjóléti és családsegítő	2027. november 15	A Munkaügyi központban rendszeresen bejelentkező	kapcsolattartók, prezentációs eszközök, szóróanyagok	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos	Ebben az esetben nem releváns

		kirendeltséggel való együttműködés fontosságával	révén jogosulttá válhatnak a szociális szolgáltató rend-szer által kínált némely juttatásokra, folyamatosan érte-sülnek az induló képzésekről, állás-lehetőségekről		Koncepció Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Stratégia az egész életen át tartó tanulásról Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia	állaskeresési technikákat bemutató előadások szervezése	szolgálat munkatársa		regisztrált állás-keresők száma		ismétléssel fenntartható.	
...												
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Játszva, biztonságosan	A játszótér körüli zöldterület és az óvoda udvarának talaja egyenetlen	A gyermekek önfeledten, biztonságosan játszhatnak. A játszótér mellett mezítlábas park kiépítése	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Felső talajréteg át-forgatása, talaj kiegyenestése, fűmag elszórása, mezítlábas park létesítése a játszótér mellett	polgármester	2024. május 24.	Az óvodai ját-szóudvart, a ját-szóteret és a mezítlábas parkot igénybe vevő gyermekek száma	Munkagép – gép-kezelő, kerti szer-számok, közfoglalkoztatottak, alapanyagok a mezítlábas park kiépítéséhez, pénzügyi forrás	Kerülve a nem-rendeltetésszerű igénybevételt, folyamatos karbantartással, a kisebb hibák rendszeres javításával a fenntarthatóság hozzávetőlegesen 5 év.	Ebben az esetben nem releváns
2	Egységben az erő!	A gyermekek helyi közösségi kapcsolatai a kor előrehaladtával meg-gyengülnek	A helyi közösségi kapcsolatok építésével elérni, hogy a gyermekek jól érezzék magukat a településen.	Sajópálfa Község Önkormányzatának közművelődési rendelete	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági	Igényfelmérés, korcsoportos rendezvények szervezése	polgármester közművelődési munkatárs	2027. november 15	A rendezvénye-ken résztvevő gyermekek száma	Pénzügyi források, kézműves foglalkozás vezetők, segítő személyzet a rendezvények lebonyolításához, eszközök, alapanyagok a rendezvények lebonyolításához.	A gyermekek kapcsolatainak erősítésének feladata folyamatos feladat, rend-szeres ismétlést igénylő intézkedés, az eredmény csak úgy lesz fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns

					Stratégia „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia Közművelődési Stratégia							
3	Korlátok felszerelése az óvoda udvari bejáratához	Az óvoda épületében az udvar felőli bejáratnál nincs korlát	Óvodás-bölcsődés biztonságos közlekedésének megerősítése	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia	Pénzügyi források feltárása, kivitelező kiválasztása, kivitelezés	polgármester	2023. március 31	Az óvodaudvar felőli bejáratot használó gyermek száma	Pénzügyi források, alapanyagok, kivitelező	A korlátok állapotának folyamatos ellenőrzésével, szükség esetén időnkénti karbantartásával az intézkedés akár évtizedekig is fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
4	Ne hagyj magad!	A gyermekek könnyen válhatnak zsarolás, adatlopás, zaklatás áldozatává az online térben	Figyelemfelhívás az internet használatában rejtőző veszélyekre.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia Társadalmi Bűnmegelőzési Nemzeti Stratégia Magyar Információs Társadalom Stratégia	Közös előadások szervezése a szülők és a gyermek részére, figyelemfelhívó szóróanyagok készítése, figyelem felkeltése az aktív szülő-gyermek kommunikáció fontosságára	polgármester, a a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa	2027. november 15.	A tájékoztatók, előadások résztevőinek létszáma	Szakmailag felkészült előadók, prezentációs eszközök, szóróanyagok	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható	Ebben az esetben nem releváns
5	Napvitorlát bonts!	A játszótéren és az óvodaudvaron nincs elegendő	Az árnyékolók felszerelésével a gyerekeknek be	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és	Alapanyagok vásárlása, tartóoszlopok	polgármester	2023. május 15	A játszótérre látogató gyermek és	Pénzügyi forrás, a- lapanyag, lyukfúró – gépkész, köz-	A tartószerkezet gondos kezelése mellett évtizedekig	Ebben az esetben nem releváns

		árnyék	tudnának húzódni valahová a közvetlen napsugárzás elől, az óvodás gyermekek pedig napvédett udvaron játszhatnak		Területfejlesztési Koncepció Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia	telepítése, napvitorlák installálása			szülők száma	foglalkoztatottak	használható, a napvitorlák cseréje az időjárási viszonyok függvényében időközönként szükségessé válhat, a probléma megoldása csak így fenntartható.	
...												
	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Ne hallgass!	Családon belüli/ kapcsolati erőszak esetén sok nő nem mer beszélni az őt ért inzultusról. Benne ragad a bántalmazó kapcsolatban.	A családon belüli/ kapcsolati erőszak ne maradjon rejtve.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elő- segítő Nemzeti Stratégia, Társadalmi Bűnmegelőzési Nemzeti Stratégia	Tudatosítani a sértettekben, hogy nem ők azok, a- kiknek szégyellniük kell magukat, tájékoztatás az el- érhető jogi lépésekről, tanácsadás.	polgármester a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa	2027. november 15.	A gyermekjó- léti és családsegítő szolgálat ügyintézőjét ez ügyben felkeresők száma	Előadók, tanácsadók, a szóráanyagok elkészítését segítő munkatársak, pénzügyi forrás a szóráanyagok elkészítéséhez	Egyszeri intézkedéssel nem szüntető meg azonnal a feltárt probléma, az folyamatos intézést igényel, csak folyamatos ismétléssel fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns
2	Védőnői szolgáltatások igénybevételének segítése	A településen nincs tanácsadó helyiség, ezért a kismamáknak a szomszédos településre, Arnóra kell átjárniuk a védőnői tanácsadásra.	A kismamák könnyebben hozzáférhessenek a védőnői szolgálat szolgáltatásaihoz.	Sajópálfa Község Önkormányzatának falugondnoki programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti	Figyelemfelhívás a falugondnoki szolgálaton keresztül igénybe vehető segítségre, a kismamák elszállítása a védőnői tanácsadásra és vissza	polgármester falugondnok	2027. november 15.	A falugondnoki szolgálat szolgáltatásait a védőnői tanácsadásra történő eljutásra igénybe vevők száma.	Falugondnok, falugondnoki autó	A probléma folyamatos intézkedést igényel, az időben benyújtott igények folyamatos teljesítésével az intézkedés eredménye hosszútávon is fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns

					Stratégia							
3	Védőnői tanácsadó kiépítése	A településen évről évre egyre több a várandós nő és a kisgyermekes anya, akik folyamatosan kapcsolatot kell tartsanak a védőnői szolgálattal, azonban a településen védőnői tanácsadó helyiség nincs.	A várandós nők és a kisgyermekes anyák helyben hozzáférhessenek a védőnői szolgálat által nyújtott szolgáltatásokhoz.	Településarculati kézikönyv	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Pályázati források keresése az önkormányzati tulajdonban lévő épület orvosi rendelővé történő alakításához, pályázat benyújtása, siker esetén kivitelezés, a jelenlegi orvosi rendelő védőnői tanácsadó helyiséggé történő átalakítása	polgármester	2027. november 15.	A védőnői szolgáltatást helyben igénybe vevők száma	Pályázati forrás, kivitelező, pályázati, vagy önkormányzati pénzügyi forrás a védőnői tanácsadó berendezéséhez	A felújított védőnői tanácsadó épület állapota és ezzel maga az intézkedés és az az által elért eredmény folyamatos karbantartással évtizedekig fenntartható.	Ebben az esetben nem releváns
4	Baba-mama és családos programok szervezése	A kisgyermekes anyák elszigetelve érezhetik magukat a GYED-GYES időszaka alatt	Tartalmas időtöltés biztosításával a kisgyermekes anyák komfort-érzetének javítása, közösségi kapcsolataik erősítése	Sajópálfala Község Önkormányzatának közművelődési rendelete	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Közművelődési Stratégia	Baba-mama foglalkozások szervezése, Családoknak szóló rendezvények szervezése, kisgyermekes programok szervezése	polgármester közművelődési munkatárs	2027. november 31.	A rendezvényen résztvevő kisgyermekes anyák száma.	Pénzügyi források, alapanyagok rendezvények lebonyolításához, humán erőforrás rendezvények lebonyolításához – hivatali dolgozók, önkéntesek, védőnő	A kívánt cél elérése érdekében a rendezvényeknek ismétlődőknek kell lenniük, így biztosítható az intézkedés folyamatos fenntarthatósága	Ebben az esetben nem releváns
...												
	IV. Az idők esélyegyenlősége											
1	Korlátok fel-szerelése a szolgáltató-helyeken	Az egyes szolgáltató-helyeken nem áll rendelkezésre a	Az idők egyszerűbb hozzáférése a szolgáltatások minél szélesebb	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	A problémával érintett szolgáltatóhelyek feltérképezése, pénzügyi források	polgármester	2026. december 31.	A szolgáltató-helyek látogatóinak számának növekedése.	Pénzügyi források, alapanyagok, kivitelezők	A korlátok állapotának folyamatos ellenőrzésével, szükség esetén	Ebben az esetben nem releváns

		lépcsőnél kapaszkodó	köréhez		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékoságügyi Program	feltárása, megállapodás a szolgáltatóhelyek- kel, kivitelezés					időnkénti karbantartásával az intézkedés akár 30 évig is fenntartható	
2	Tartalmas időskor megteremtése	Az idősek elmagányosodása	Az idősek elmagányosodásá- nak megakadályozása, tartalmas időskor érzetének biztosítása.	Sajópálfa Község Önkormányzatának közművelődési rendelete	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Idősügyi Nemzeti Stratégia	Különféle programok szervezése az idősek számára, az idősek tiszteletére adott ünnepség újbóli rendszeres megrendezése.	polgármester közművelődési munkatárs	2027. november 15.	A programokon, rendezvényeken megjelent idősek száma	Pénzügyi forrás, pályázati forrás, a programok, rendez- vények lebonyolításához szükséges alapanyagok, humán erőforrás	A kívánt cél elérése érdekében a rendezvényeknek ismétlődőknek kell lenniük, így biztosítható az intézkedés fenntarthatósága	Ebben az esetben nem releváns
3	Az idősek védelme a digitális térben	Az idősek könnyen válhatnak zsarolás, adatlopás áldozatává az online térben	Figyelemfelhívás az internet használatában rejtőző veszélyekre.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia Társadalmi Bűnmegelőzési Nemzeti Stratégia Magyar Információs Társadalom Stratégia	Tájékoztatók, előadások szervezése az időseknek, figyelemfelhívó szóróanyagok készítése	polgármester a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa	2024. november 15.	A tájékoztatók, előadások részt- vevőinek létszáma	Szakmailag felkészült előadók, prezentációs eszközök, szóróanyagok	Rendszeres ismétlést igénylő intézkedés, csak folyamatos ismétléssel fenntartható	Ebben az esetben nem releváns

...												
	V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Csengess be hozzám jóbarát!	A polgármesteri hivatalban a csengő a mozgásukban korlátozott személyek számára nehezen elérhető helyen található.	A mozgásukban korlátozott személyek önállóan intézhetik hivatali ügyeiket.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Országos Fogyatékoságügyi Program	Csengő áthelyezése, vagy kaputelefon újbóli beüzemelése a polgármesteri hivatalban kényelmesen elérhető magasság-ban.	polgármester	2023. december 31	A csengőt, kaputelefont használók száma.	Kaputelefon, szakember a kaputelefon telepítéséhez	Az intézkedés fenntarthatóságához a csengő/kaputelefon folyamatos ellenőrzése, meghibásodás esetén cseréje szükséges.	Ebben az esetben nem releváns
2	Mozgatható mobil-rámpa készítése	Egyes szolgáltatóhelyekre az akadálymentesítés hiánya miatt nehézkes a bejutás	Az idősek, mozgásukban korlátozottak minél teljesebb körűen igénybe vehessék a szolgáltatóhelyek szolgáltatásait	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékoságügyi Program	Az érintett szolgáltatóhelyek feltérképezése, pénzügyi források felkutatása, megállapodások kötése, rámpa alapanyagának, kivitelezőjének kiválasztása, kivitelezés	polgármester	2024. december 31	Az idős, vagy mozgásukban korlátozott szolgáltatás igénybe vevők száma	Pénzügyi forrás, alapanyag, kivitelező a munka elvégzéséhez	Rendszeres karbantartással a mozgatható rámpa használati ideje, és ezzel az intézkedés fenntarthatóságának ideje nagyjából 10 év.	Ebben az esetben nem releváns
3	Információs és kommunikációs panelek telepítése, weblap optimalizálása	A vakok és gyengénlátók részére nincsenek kihelyezett információs és kommunikációs panelek, a település honlapja vakok és	A településen a vakok és gyengénlátók önállóan is könnyebben eligazodjanak, tájékozódhassanak.	Nincs ilyen	Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási	Információs és kommunikációs panelek elkészítése, kihelyezése, Sajópálfala község honlapjának	polgármester	2025. december 31	A szolgáltatásokat igénybe vevő látáscsökkenetek száma.	Kivitelező a panelek elkészítéséhez, web-lapszerkesztő, pénzügyi források	A panelek felszerelést követően csak igen ritkán igényelnek karbantartást, azonban a weboldal ellenőrzése és frissítése	Ebben az esetben nem releváns

		gyengénlátók számára nem optimalizált			Stratégia 2030 Országos Fogyatékoságügyi Program	optimalizálása vakok és gyengén- látók számára					folyamatosan szükséges, ezáltal lesz fenntartató az intézkedéssel elért eredmény.	
...												

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

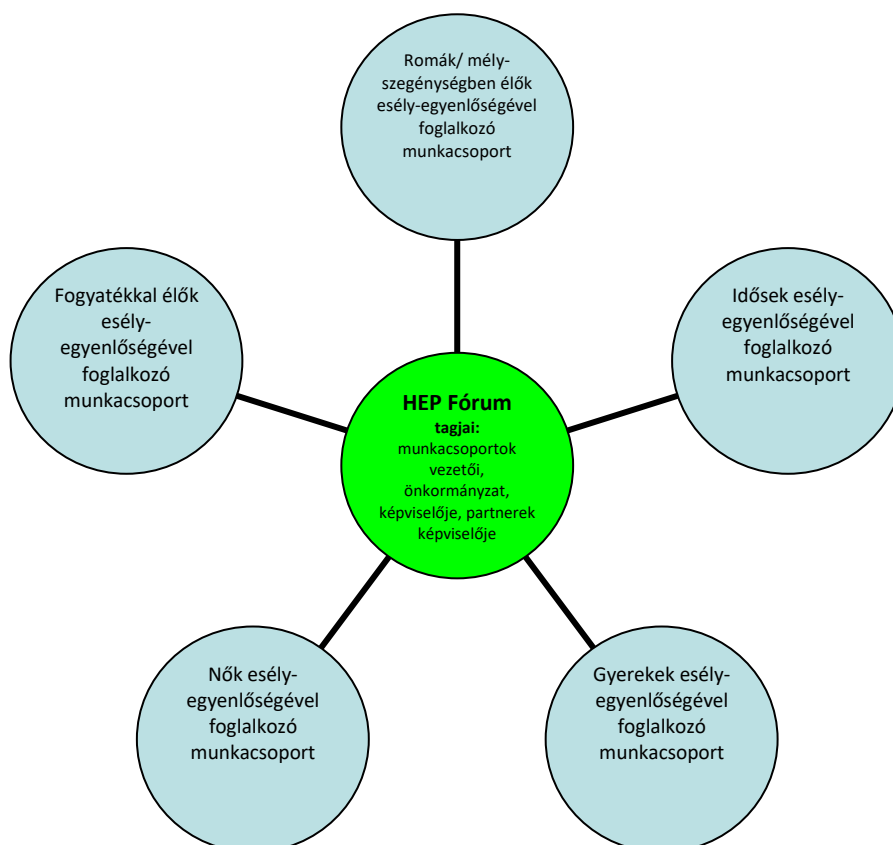
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,

- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Sajópálfala község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sajópálfala Község Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 36/2022 (XI.16) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Sajópálfala, 2022.11.17



The image shows a circular official stamp of the Sajópálfala Község Önkormányzata (Municipal Government). The stamp features the text 'Sajópálfala Község Önkormányzata' around the top and 'Sajópálfala' around the bottom, with a central coat of arms. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Fekete Zoltán'. To the right of the signature, the name 'Fekete Zoltán' and the title 'polgármester' (Mayor) are printed in blue.



Sajópálfa Község Önkormányzat
Képviselő-testülete
3714 Sajópálfa, Szabadság u. 26.
Telefon/fax: 46/327-482
E-mail: onkormanyzat@sajpalfala.hu

KIVONAT

Sajópálfa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. év 11. hó 16. napján tartott soros ülésének jegyzőkönyvéből

A Képviselő-testület az előterjesztést megtárgyalta és 5 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül elfogadta és a következő határozatot hozta:

Sajópálfa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 36/2022. (XI. 16.) önkormányzati határozata

Sajópálfa község Helyi esélyegyenlőségi Programjának elfogadása

Sajópálfa Község Önkormányzatának képviselő-testülete Sajópálfa község Helyi esélyegyenlőségi Programját, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előre mozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (1) bekezdése és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján, a határozat mellékletében meghatározott tartalommal megtárgyalta, és azt újként elfogadta.

Ezzel egyidejűleg az 56/2018 (X.31) számú önkormányzati határozat hatályát veszti.

Felelős: Fekete Zoltán polgármester

Határidő: azonnal

K.m.f.

Fekete Zoltán sk.
polgármester

dr. Dávid Dorottya sk.
jegyző

A kivonat hiteles

Sajópálfa, 2022. 11. 28.



Berdár Ildikó
dr. Berdár Ildikó
vezető tanácsos